

第 2 期上尾市地域創生長期ビジョン
第 2 期上尾市地域創生総合戦略
【素案】

目次

第2期上尾市地域創生長期ビジョン

第1章 はじめに.....	2
1 第2期地方人口ビジョン策定の背景と目的.....	2
(1) 背景と目的.....	2
(2) 位置づけ.....	2
2 国の長期ビジョン.....	3
3 第2期上尾市長期ビジョンの対象期間.....	4
第2章 本市の現状.....	5
1 人口等の動向分析.....	5
(1) 人口の推移と国（社人研）推計.....	5
(2) 年齢5歳階級別人口の構成比の推移と推計.....	7
(3) 年齢3区分別人口の構成比の推移と推計.....	8
(4) 人口動態の推移.....	9
(5) 年齢階級別純移動数の推移.....	10
(6) 世帯数の推移.....	11
2 将来人口の推計.....	12
第3章 本市の将来展望.....	13
1 将来展望推計.....	13
(1) 本市の将来展望人口.....	13
(2) 第1期上尾市長期ビジョンとの比較.....	14
(3) 目指す方向性.....	19
(4) 基本目標.....	20

第2期上尾市地域創生総合戦略

第1章 基本的な考え方.....	22
1 第2期地方版総合戦略策定の背景と目的.....	22
(1) 第1期上尾市地域創生総合戦略の成果.....	22
(2) 策定の背景.....	24
(3) 目的.....	24
(4) 位置付け.....	24
(5) 横断的な視点.....	25
(6) 計画期間.....	27
2 国の第2期総合戦略.....	28
3 第2期上尾市総合戦略の進捗管理.....	29

(1) 目標達成に向けた着実な進捗管理	29
(2) 進捗管理の体制	29
第2章 基本目標	30
1 活力にあふれたにぎわいあるまちづくり	30
(1) 数値目標	30
(2) 基本的方向	30
2 明日を担う人が育つまちづくり	31
(1) 数値目標	31
(2) 基本的方向	31
3 魅力があり安心して暮らすことができるまちづくり	32
(1) 数値目標	32
(2) 基本的方向	32
第3章 重点施策	33
1 活力にあふれたにぎわいあるまちづくり	33
(1) 雇用の創出	33
(2) 労働環境の充実	35
2 明日を担う人が育つまちづくり	36
(1) 結婚・出産・子育て支援の充実	36
(2) 子どもが健やかに育つことができる環境の整備	40
3 魅力があり安心して暮らすことができるまちづくり	43
(1) 魅力の創出	43
(2) 安心して良好な住環境の整備	46
《資料編》	49

第2期上尾市地域創生長期ビジョン

第1章 はじめに

1 第2期地方人口ビジョン策定の背景と目的

(1) 背景と目的

日本の総人口は、平成20(2008)年の1億2,808万人をピークに減少に転じています。

国は、急速に進む少子高齢化・人口減少に的確に対応し、将来にわたって活力ある日本社会を維持していくため、平成26(2014)年9月に「まち・ひと・しごと創生法」を制定するとともに、同年12月に「まち・ひと・しごと創生長期ビジョン」(以下、「国の長期ビジョン」という。)及び「まち・ひと・しごと創生総合戦略」(以下、「国の総合戦略」という。)を、令和元年(2019)12月に「まち・ひと・しごと創生長期ビジョン(令和元年度改訂版)」(以下、「国の長期ビジョン(令和元年度改訂版)」という。)及び「第2期まち・ひと・しごと創生総合戦略」(以下、「国の第2期総合戦略」という。)を閣議決定しました。

これらを踏まえ、都道府県と市町村においても、人口の現状と将来の展望を示す「地方人口ビジョン」及び地域の実情に応じた今後5か年の施策の方向を示す「地方版総合戦略」を策定するよう努めることとされており、上尾市においては、平成27(2015)年12月に「上尾市地域創生長期ビジョン」(以下、「第1期上尾市長期ビジョン」という。)¹「上尾市地域創生総合戦略」を策定しました。本市の人口は、平成25(2013)年に227,525人¹でしたが、策定後の平成30(2018)年では、228,480人²となり約1,000人増加しています。しかし、今後は更なる高齢化と人口減少が予想されています。

今回策定する「第2期上尾市地域創生長期ビジョン」(以下、「第2期上尾市長期ビジョン」という。)は、「第2期上尾市地域創生総合戦略」の策定を行う上で、基本となる人口の見通しを示すもので、第1期上尾市長期ビジョン策定後の本市の人口動態等を加味し、推計値等を変更したものになります。

(2) 位置づけ

第2期上尾市長期ビジョンは、中長期的な視点で目指すまちづくりを示す、本市の市政運営の最上位計画である上尾市総合計画との整合性を確保します。

* 1 平成25(2013)年1月1日現在

* 2 平成30(2018)年1月1日現在

2 国の長期ビジョン

平成 26(2014)年に策定された国の長期ビジョンは、人口の現状と将来の姿を示し、人口減少をめぐる問題に関する国民の認識を共有するとともに、今後、目指すべき将来の方向を提示することを目的としています。

その後の国立社会保障・人口問題研究所（以下、「社人研」という。）の推計により、人口減少のスピードは策定当時より、やや遅くなっていますが、依然をして危機的状況には変わりないとの見解が示されています。

こうした状況を踏まえ、令和元(2019)年 12 月には、国の長期ビジョン（令和元年度改定版）が閣議決定され、この困難な課題に対して引き続き国や地方公共団体など関係団体が一丸となって取り組んでいく必要があると示されています。同ビジョンは以下のような構成となっています。

図表 1 「国の長期ビジョン（令和元年度改定版）」の概要

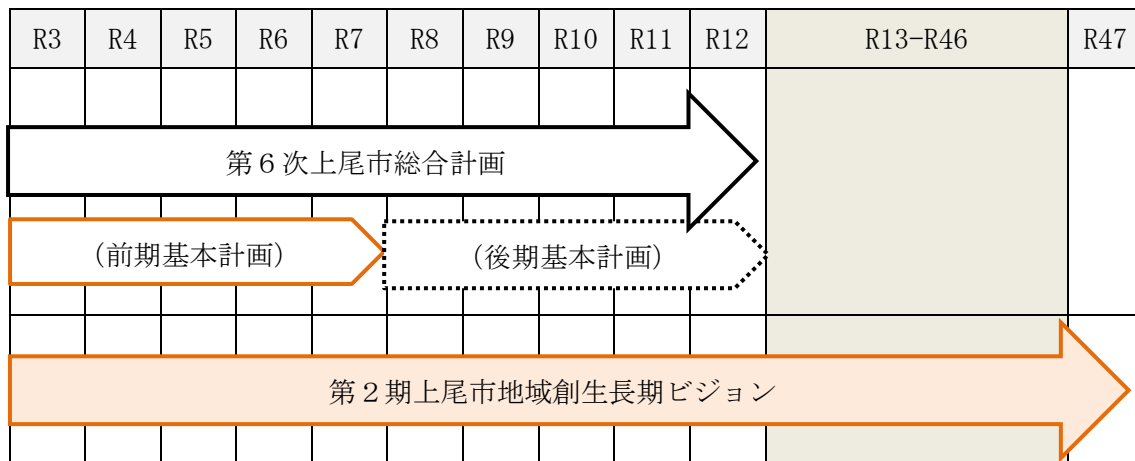
1. 人口問題をめぐる現状と見直し
 - (1) 人口減少の現状と見直し
 - ① 加速する人口減少
 - ② 人口減少の地方から都市部への拡大
 - ③ 高齢化の現状と見通し
 - (2) 東京圏への一極集中の現状と見直し
2. 人口減少問題に取り組む意義
 - (1) 人口減少に対する危機感の高まり
 - (2) 人口減少が地域経済社会に与える影響
 - (3) 人口減少に早急に対応すべき必要性
 - (4) 国民の希望とその実現
 - ① 結婚・出産・子育てに関する国民の希望
 - ② 地方への移住に関する国民の希望
3. 長期的な展望
活力ある地域社会の維持のために
 - (1) 人口の長期的展望
 - (2) 地域経済社会の展望

出典：まち・ひと・しごと創生長期ビジョン（令和元年改訂版）

3 第2期上尾市長期ビジョンの対象期間

本市の総合計画は10年単位での中長期ビジョンとなっており、5年毎の見直しの際に、計画の前提となる人口推計を実施しています。本ビジョンでは、第6次総合計画との整合を図りつつ、令和47(2065)年までの人口を推計します。

図表2 総合計画と長期ビジョンの関係



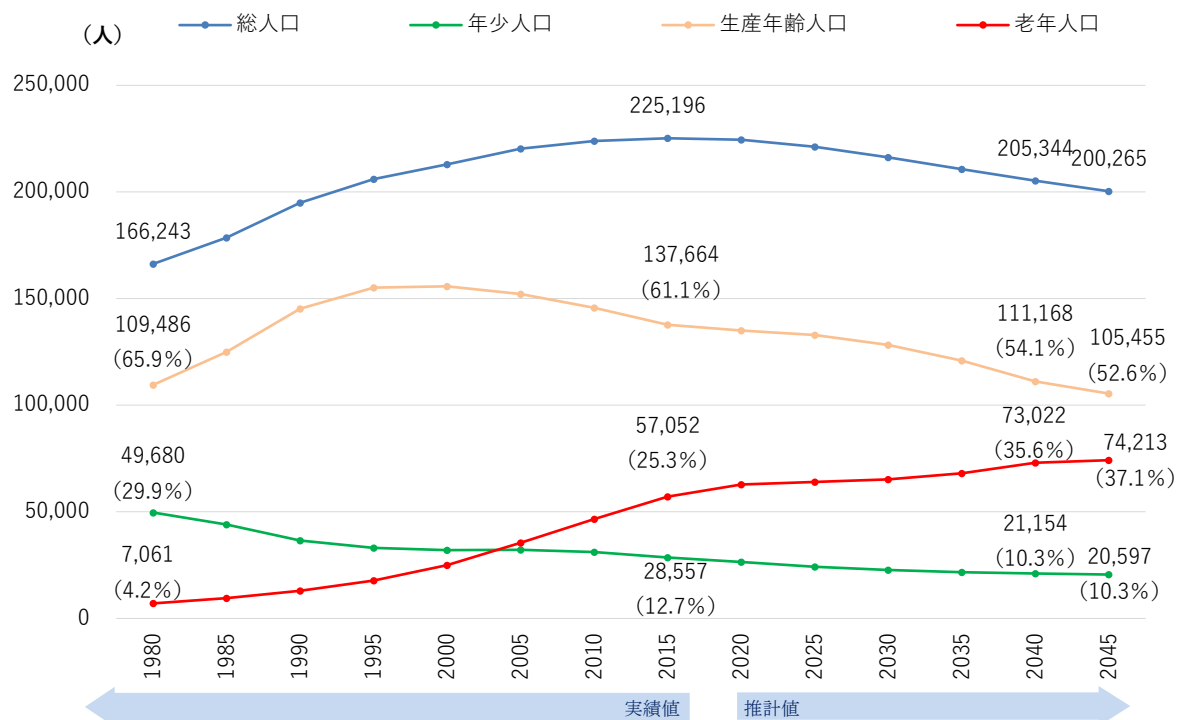
第2章 本市の現状

1 人口等の動向分析

(1) 人口の推移と国（社人研）推計

- 人口の推移等の状況を分析するにあたっては、多様な統計データが得られ、かつ、他市との比較が容易な国勢調査の数値を用いることとします。
- 本市の総人口を国勢調査からみると、昭和 55(1980)年に 166,243 人だった人口は順調に増加し、平成 27(2015)年は 225,196 人となっています。
- しかしながら、社人研の推計によれば、総人口は今後減少に転じ、緩やかに減り続けて令和 27(2045)年には 200,265 人になるとされています。
- 年少人口（0～14 歳）と生産年齢人口（15～64 歳）は減少し続ける一方で、老年人口（65 歳以上）は増加し続けており、令和 27(2045)年には高齢化率が 37.1%になると推計されています。

図表3 人口の推移と社人研推計（国勢調査ベース）



出典：総務省「国勢調査」2015 年、

国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」平成 30(2018)年

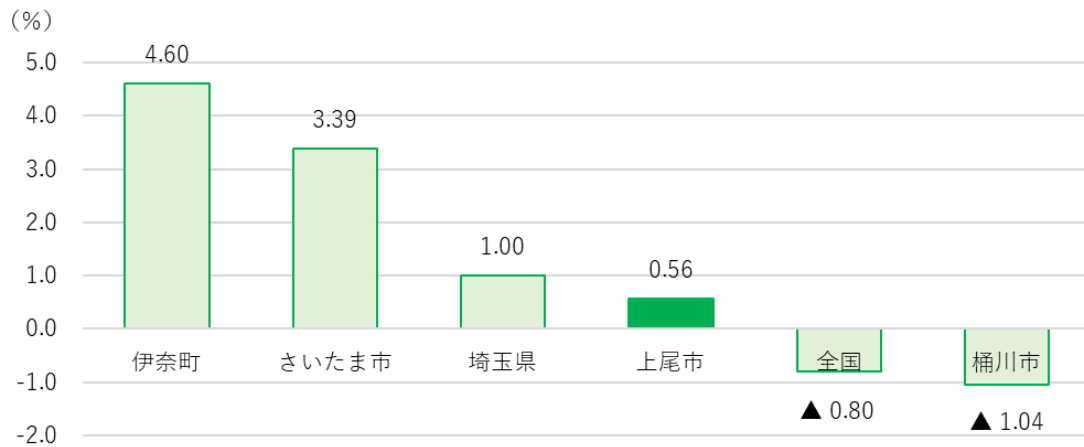
※令和 2(2020)年以降は「国立社会保障・人口問題研究所」のデータ（平成 30(2018)年 3 月）に基づく推計値

※年齢 3 区分別の構成比は小数点以下を四捨五入しているため、必ずしも合計が 100%になりません

(参考) 人口増減率の比較

- 本市の平成 22(2010)年から平成 27(2015)年の人口増減率は 0.56%でプラスですが、国・県や近隣市町と比較すると、小幅な伸びにとどまっています。

図表 4 人口増減率の比較 (平成 22(2010)年→平成 27(2015)年)

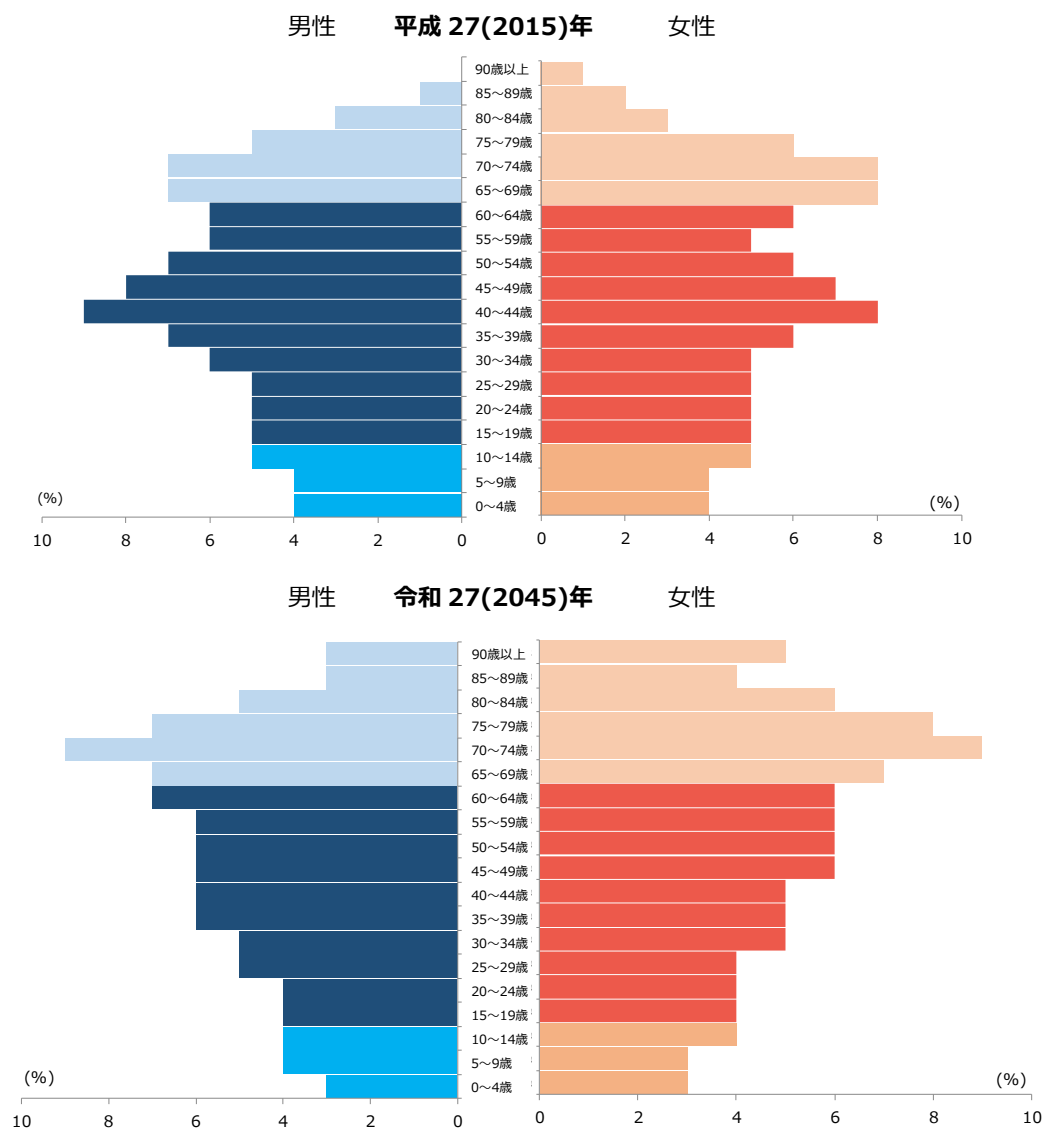


出典：総務省「国勢調査」平成 27(2015)年

（２）年齢５歳階級別人口の構成比の推移と推計

- 男女別・５歳階級別人口の構成比をみると、生産年齢では、平成 27(2015)年の時点ですでに、15～19 歳、20～24 歳、25～29 歳が最も少なくなっており、この傾向は令和 27(2045)年もほぼ変わらない見通しです。
- 最も多い年齢階級は、平成 27(2015)年時点では 40～44 歳、65～69 歳及び 70～74 歳ですが、令和 27(2045)年には 70～74 歳が最も多くなり、それを支える世代が減少することが分かります。

図表５ 年齢５歳階級別人口の構成比の推移と推計



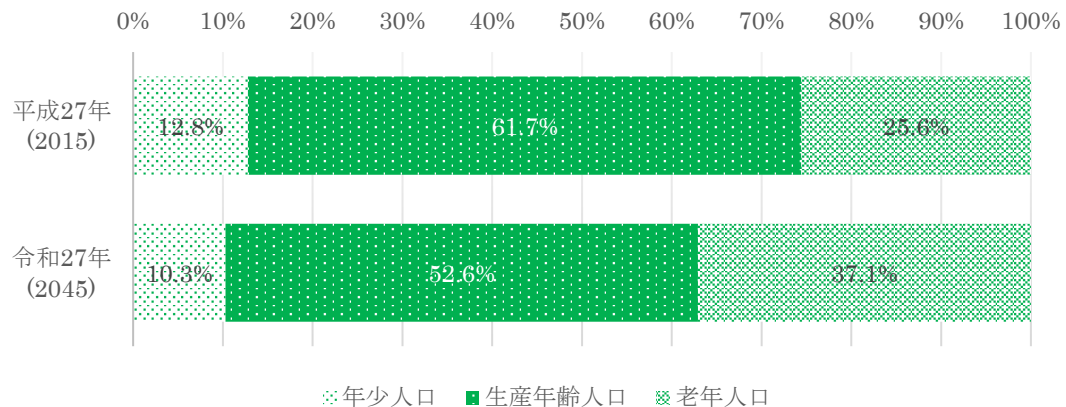
出典：総務省「国勢調査」平成 27(2015)年、

出典：国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」平成 30(2018)年

（３）年齢３区分別人口の構成比の推移と推計

- 本市の年齢３区分別人口をみると、平成 27(2015)年は年少人口が 12.8%、生産年齢人口が 61.7%、老年人口が 25.6%となっていますが、令和 27(2045)年は年少人口が 10.3%、生産年齢人口が 52.6%と減少し、老年人口が 37.1%と増加することが推計されます。

図表 6 年齢３区分別人口の構成比の推移と推計



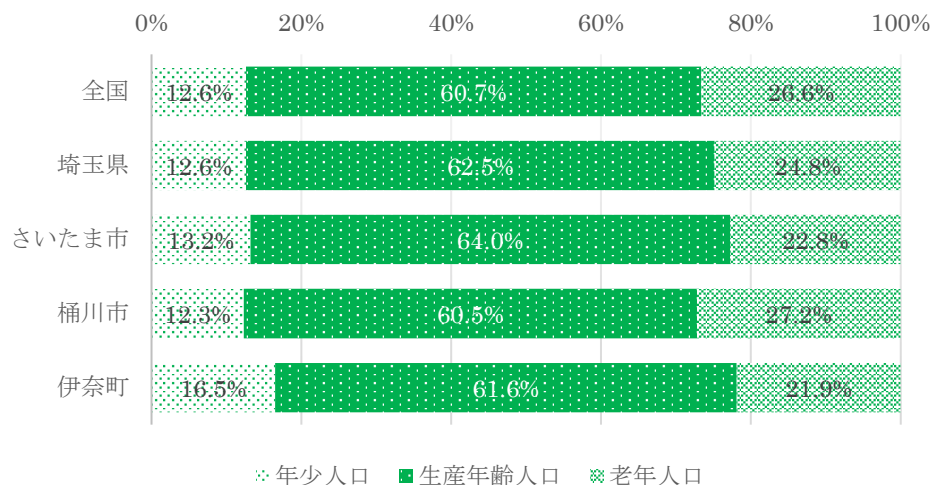
出典：総務省「国勢調査」平成 27(2015)年

出典：国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」平成 30(2018)年

（参考）他市町村年齢３区分人口の構成比

- 県全体では、年少人口が 12.6%、生産年齢人口が 62.5%、老年人口が 24.8%で、上尾市と大きな差異はありません。

図表 7 他市町村年齢３区分人口の構成比（平成 27(2015)年）

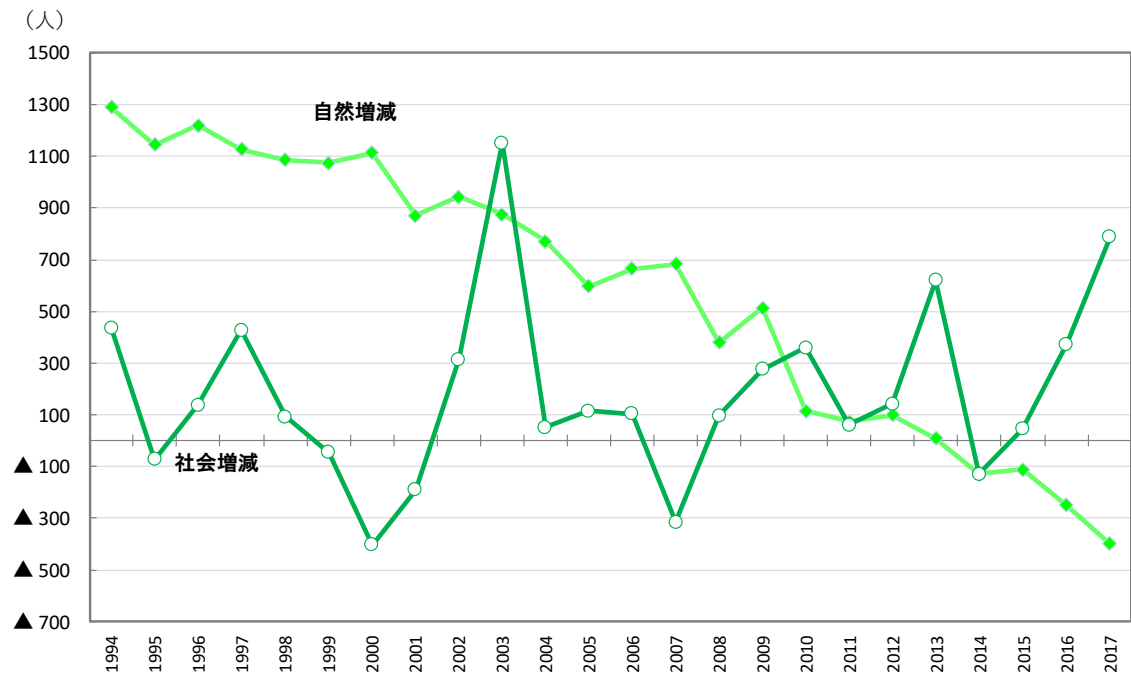


出典：総務省「国勢調査」平成 27(2015)年

(4) 人口動態の推移

- 本市の人口動態の推移をみると、平成 26(2014)年以降は死亡者数が出生者数を上回る自然減の傾向が続いています。
- 一方、社会増減については、年によって大きく異なるものの、おおむね転入者数が転出者数を上回る社会増の傾向が続いています。

図表 8 自然増減・社会増減の推移



(人)

年	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
出生者数	2,216	2,152	2,176	2,143	2,124	2,192	2,241	2,067	2,114	2,083	2,064	1,953
死亡者数	926	1,006	956	1,016	1,037	1,118	1,127	1,196	1,171	1,207	1,292	1,355
自然増減	1,290	1,146	1,220	1,127	1,087	1,074	1,114	871	943	876	772	598
転入者数	11,917	11,615	11,444	11,457	10,615	10,849	10,168	10,314	10,141	10,933	9,893	9,872
転出者数	11,481	11,688	11,305	11,030	10,523	10,894	10,571	10,504	9,826	9,781	9,840	9,757
社会増減	436	▲ 73	139	427	92	▲ 45	▲ 403	▲ 190	315	1,152	53	115

年	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
出生者数	2,031	2,063	1,875	1,948	1,738	1,762	1,754	1,768	1,742	1,732	1,622	1,533
死亡者数	1,366	1,380	1,495	1,434	1,623	1,687	1,654	1,758	1,871	1,842	1,872	1,932
自然増減	665	683	380	514	115	75	100	10	▲ 129	▲ 110	▲ 250	▲ 399
転入者数	9,786	9,429	9,159	9,240	8,854	8,691	8,989	9,555	8,627	9,099	9,299	9,544
転出者数	9,681	9,743	9,062	8,965	8,495	8,631	8,846	8,935	8,756	9,054	8,925	8,757
社会増減	105	▲ 314	97	275	359	60	143	620	▲ 129	45	374	787

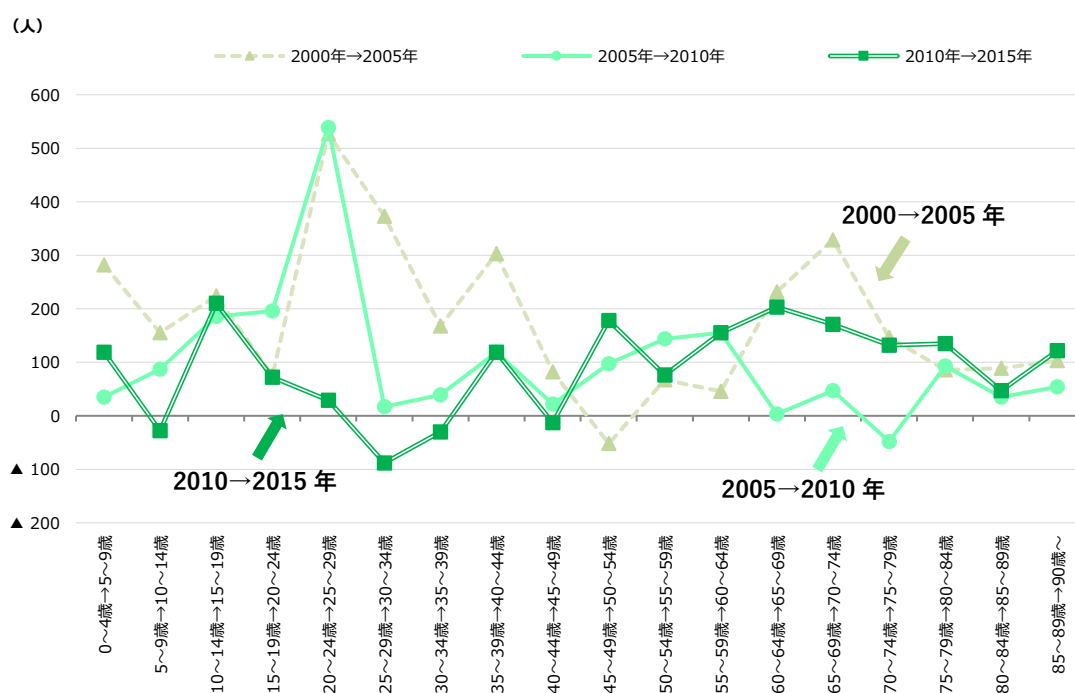
出典：上尾市「住民基本台帳」各年

(5) 年齢階級別純移動数の推移

- 年齢階級別の純移動数（転入者と転出者の増減数）の推移をみると、平成 12(2000)年～平成 22(2010)年までは、40 歳未満の階級の人口増加が顕著でしたが、平成 22(2010)年～平成 27(2015)年の 5 年間では、この階級の増加が小幅に転じています。また、25～29 歳、30～34 歳については、平成 12(2000)年～平成 22(2010)年は、純移動数がプラスにとどまっていたましたが、平成 22(2010)年～平成 27(2015)年は、マイナスとなっています。全体として、若い世代の流入が減ってきていると考えられます。
- 一方、45 歳以上の階級の人口については、平成 22(2010)年～平成 27(2015)年はどの年代でも純移動数がプラスになっているほか、60 歳以上の階級の人口は、いずれの年代も平成 17(2005)年～平成 22(2010)年の純移動数を上回っており、高齢者を中心に流入が増えていると考えられます。

図表 9 年齢階級別純移動数の推移

(例) 平成 12(2000)年～平成 17(2005)年の間には、0～4 歳の集団は 5～9 歳の集団になります（0～4 歳→5～9 歳）。折れ線は、その期間における当該集団の純移動数を示しています。

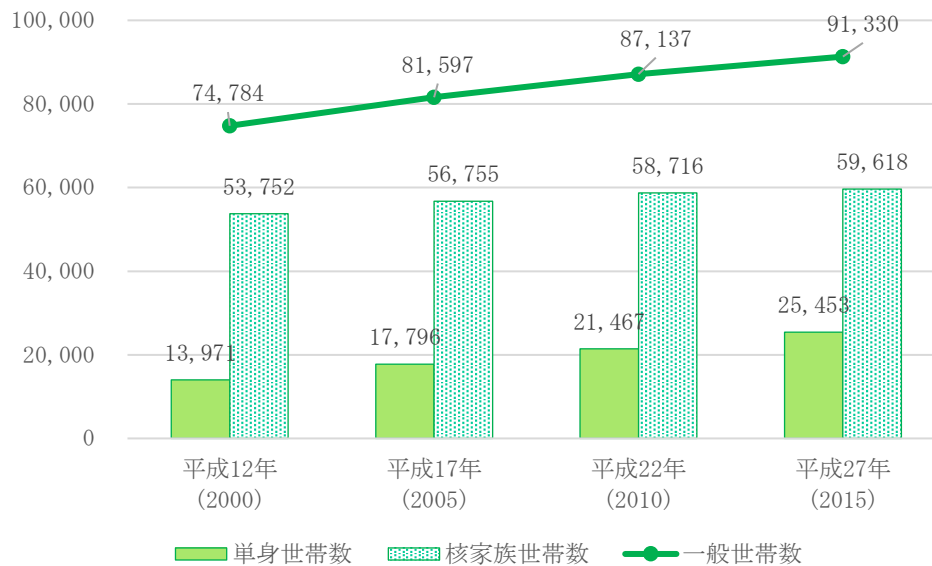


出典：総務省「国勢調査」平成 27(2015)年

（６）世帯数の推移

- 本市の世帯数は、平成 12(2000)年時点では 74,784 世帯でしたが、平成 27(2015)年には 91,330 世帯となっており、増加傾向にあります。また、内訳を見ると、単身世帯数、核家族世帯数ともに増加しています。

図表 10 世帯数の推移

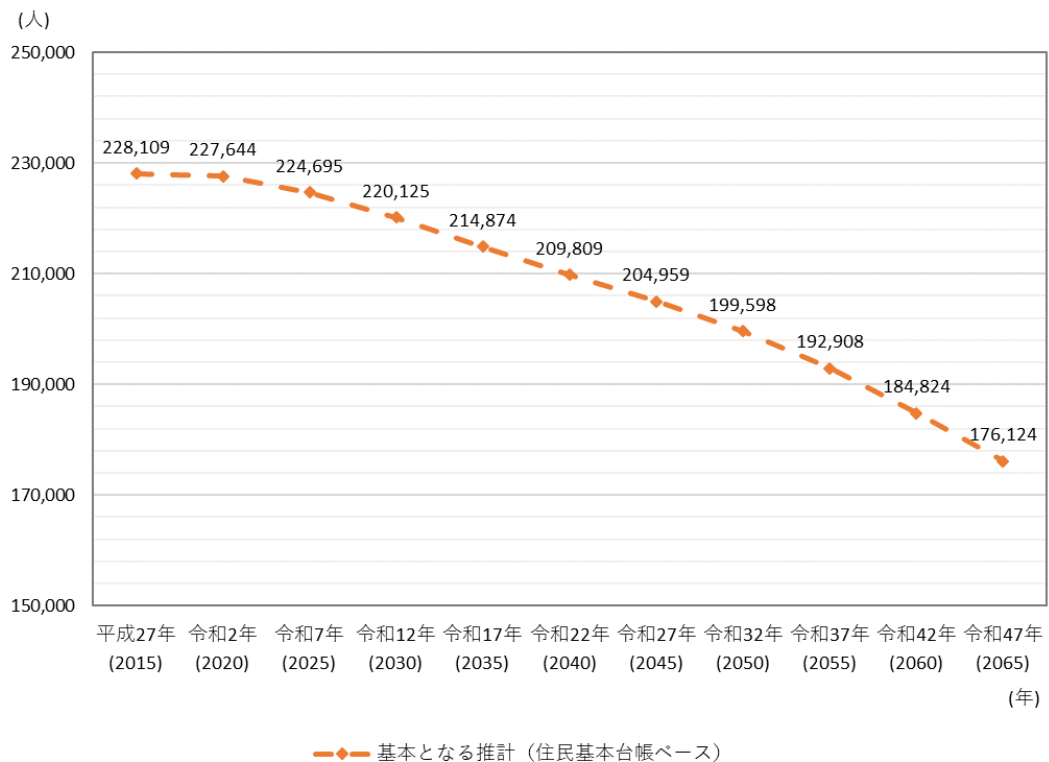


出典：総務省「国勢調査」各調査年

2 将来人口の推計

- 使用するデータは、住民基本台帳が行政サービスを受けるための基本的な条件となることや、国勢調査に比べ最新のデータであること等を踏まえ、住民基本台帳人口を使用しています。
- 将来展望人口の推計に先立ち、ここでは、基本となる推計（住民基本台帳人口ベース）を示します。この推計は、1－（1）で示した社人研推計（国勢調査ベース）に準拠し、住民基本台帳人口ベースで再推計したものです。
- 具体的には、第1期上尾市長期ビジョンが住民基本台帳人口ベースで算出されていることから基準人口を国勢調査ベースから住民基本台帳ベースに置き換え、かつ、合計特殊出生率・純移動率といった仮定値は社人研推計と同じ値を用い、令和47(2065)年まで推計したものととなっています。
- その結果、本市の人口は、平成27(2015)年の228,109人^{*}が、令和27(2045)年に204,959人に減少するものと見込まれます。

図表 11 基本となる推計（住民基本台帳人口ベース）



住民基本台帳人口（平成27(2015)年10月1日）を基準人口とし、社人研推計の仮定値を用い再推計

第3章 本市の将来展望

1 将来展望推計

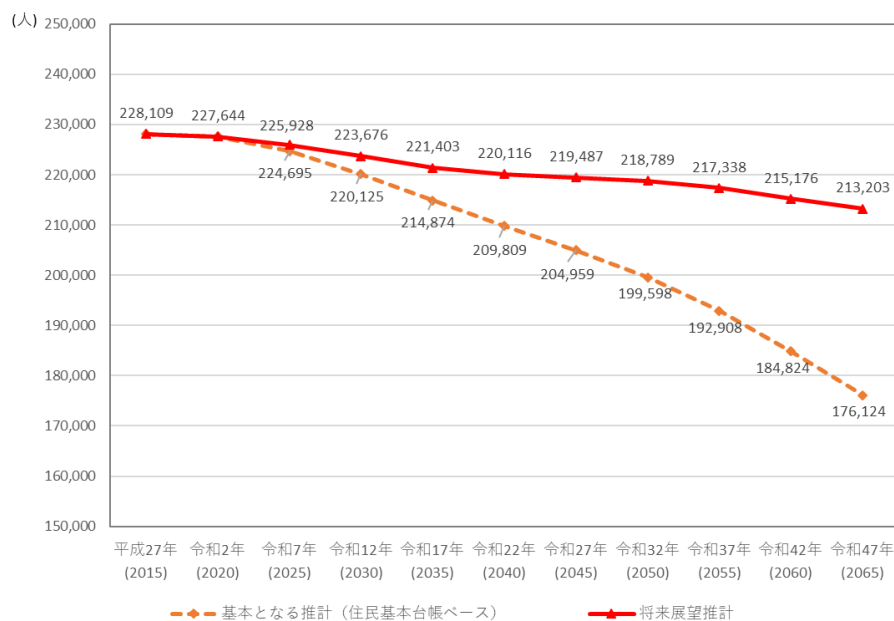
(1) 本市の将来展望人口

- ここでは、前章に示した「基本となる推計（住民基本台帳人口ベース）」の結果を踏まえ、上尾市の将来を展望した推計結果を示します。具体的には、合計特殊出生率が令和27(2045)年までに2.07に回復すると仮定した推計を行います。
- 結婚や出産はあくまで個人の自由な意思によるものであり、行政の施策によって直接的に合計特殊出生率を向上させるものとはいえません。しかしながら、国・県の総合戦略並びに本戦略における、少子化対策に関する施策の展開によって、まずは市民の出産の希望が実現し、次に、令和27(2045)年までに、合計特殊出生率が「国の長期ビジョン（令和元年度改訂版）」に示された水準である2.07に回復するものと仮定します。
- この将来展望推計では、令和27(2045)年の人口は219,487人となり、前章に示した基本となる推計（住民基本台帳人口ベース）と比較して、人口減少が緩和するものと見込まれます。

図表 12 将来展望推計による人口（令和27(2045)年）

		総人口	年少人口	生産年齢人口	老年人口
第2期	基本となる推計	204,959	21,170	108,552	75,237
	将来展望推計	219,487	31,942	112,308	75,237
	差引（増加率）	14,528(7.1%)	10,772(50.9%)	3,756(3.5%)	0(0%)

図表 13 将来展望推計



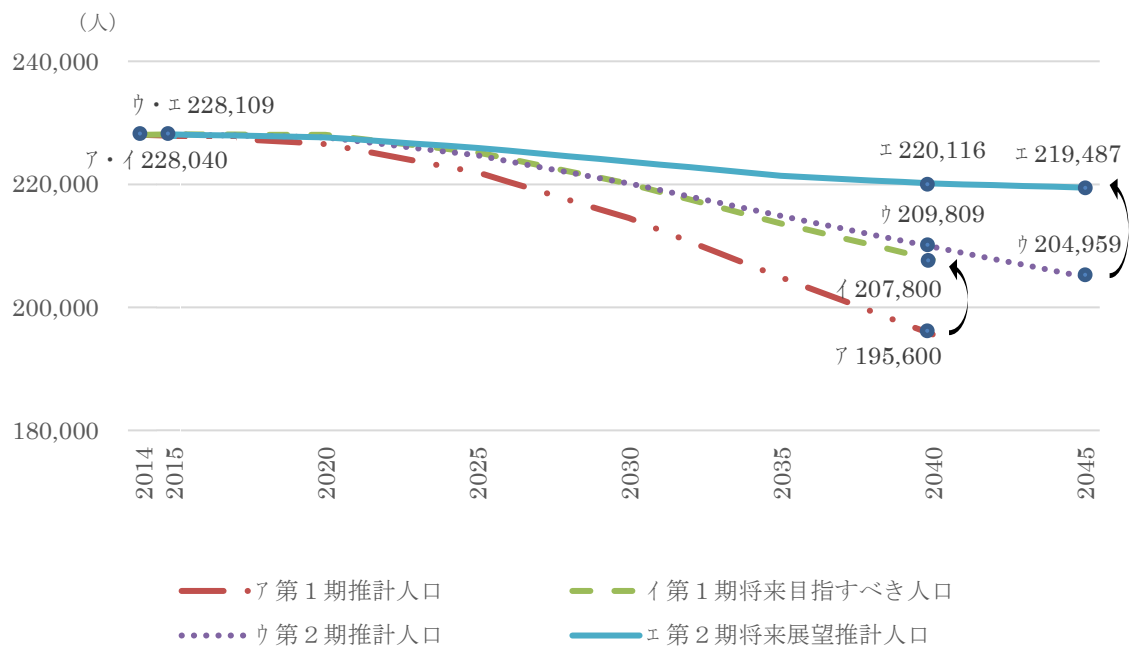
（２）第１期上尾市長期ビジョンとの比較

- 第１期上尾市長期ビジョンにおける推計結果と、第２期上尾市長期ビジョン（本ビジョン）における推計結果を、令和 22(2040)年時点で比較します。
- 次のとおり、第２期上尾市長期ビジョンにおける推計では総人口が上方修正される結果となっています。

図表 14 第１期上尾市長期ビジョンとの比較（令和 22(2040)年）

		総人口	年少人口	生産年齢人口	老年人口
第 1 期	推計人口	195,600	19,700	108,700	67,200
	将来目指すべき人口	207,800	26,800	113,700	67,300
	差引（増加率）	12,200(6.2%)	7,100(36.0%)	5,000(4.6%)	100(0.1%)
第 2 期	基本となる推計人口	209,809	21,811	114,288	73,710
	将来展望推計人口	220,116	30,824	115,582	73,710
	差引（増加率）	10,307(4.9%)	9,013(41.3%)	1,294(1.1%)	0(0%)

図表 15 本市の人口の推移と長期的な見通し（まとめ）



(参考) 人口を推計するにあたっての仮定値等の設定

- 推計にあたっては、将来人口に大きな影響を及ぼす「合計特殊出生率」と「純移動率」に着目するものとし、双方を個別にシミュレーションできる「コーホート要因法」を用いています。
- なお、これらの推計においては、仮定値のうち「生残率」「0～4歳性比」については、本市独自の施策投入によって変化を促せる余地が少ないと考えられるため、社人研仮定値（平成30(2018)年推計）を採用しています。

図表 16 人口推計にあたっての仮定値等の設定

		①基準人口	②合計特殊出生率	③純移動率
第1期	推計人口における推計	平成26(2014)年10月1日住民基本台帳	平成26(2014)年の子ども女性比の実績値0.18297が維持されると仮定	社人研仮定値（平成25(2013)年推計）を採用
	将来目指すべき人口における推計		令和26(2044)年に子ども女性比が0.2559になると仮定	社人研仮定値（平成25(2013)年推計）をベースに、純移動率がマイナスとなっている男性の30歳代前半・40歳代前半、女性の20歳代後半・30歳代前半について、純移動率がゼロに向かう（転入者数と転出者数が均衡に向かう）と仮定
第2期	基本となる推計	平成27(2015)年10月1日住民基本台帳	（平成27(2015)年推計）の合計特殊出生率の実績値1.43が、社人研仮定値（平成30年推計）のとおり令和27(2045)年に1.36071になると仮定	社人研仮定値（平成30(2018)年推計）を採用
	将来展望人口推計		平成27(2015)年の合計特殊出生率の実績値1.43が、令和27(2045)年に2.07になると仮定	同上

①基準人口の考え方

本市における総人口等を推計にするにあたり、住民基本台帳人口を用います。

②合計特殊出生率の考え方

合計特殊出生率とは、女性が一生の間に産む子どもの数のことをいいます。第2期上尾市長期ビジョンでは、国の長期ビジョン（令和元年度改訂版）における考え方を踏まえ、令和27(2045)年に人口置換水準2.07に回復するものと仮定しています。

なお、第1期上尾市長期ビジョンでは、市町村の合計特殊出生率は年毎の変動が大きいことから、子ども女性比（15～49歳女性人口と0～4歳人口の比）を代替指標としていました。第2期上尾市長期ビジョンでは、社人研推計並びに埼玉県・県内他市の推計事例に倣い、合計特殊出生率を用いています。

図表 17 合計特殊出生率の考え方

			(基準) H27 2015 年 *3	R12 2030 年	R22 2040 年	R27 2045 年
国	目指す方向 *4	合計特殊出生率	1.45	1.80	2.07	—
		伸び率	1.00	1.24	1.43	—
上 尾 市	基本となる 推計	合計特殊出生率	1.43	1.34861	1.35818	1.36071
		伸び率	1.00	1.24	1.43	1.45
	将来展望推 計*5	合計特殊出生率	1.43	1.77	2.04	2.07

*3 基準人口と同様に平成27(2015)年の合計特殊出生率を基準とします。

*4 国は、合計特殊出生率を、令和12(2030)年に現在の国民希望出生率である1.80とし、令和22(2040)年に人口置換水準である2.07とすることを目標としています。

*5 本市においても国と同じ伸び率で合計特殊出生率を推移させると、令和27(2045)年に人口置換水準である2.07となります。

・国民希望出生率：(有配偶者割合×夫婦の予定子ども数＋独身者割合

×独身者のうち結婚を希望する者の割合×独身者の希望子ども数)

×離死別等の影響

= (32.0%×2.01人＋68.0%×89.3%×2.02人) ×0.955

=1.79

≒1.8程度

③純移動率の考え方

ここでいう純移動率とは、ある年の母集団の数に対する、5年間の純移動数（転入者数と転出者数の差）の割合を示す値です。下表の場合、例えば0～4歳→5～9歳、→令和2（2020）年の欄は、「平成27（2015）年に0～4歳であった市民の場合、平成27（2015）年～令和2（2020）年の5年間に於ける純移動率は0.01352、つまり1.352%の増加（＝転入超過）となっている」と理解できます。

社人研の仮定値（平成30（2018）年推計）をみると、本市における令和27（2045）年の純移動率はいずれの年齢階級でも概ねプラスの数値（＝転入超過）となっていることから、これを維持することとします。

図表18 社人研仮定値（平成30（2018）年推計）における本市の純移動率

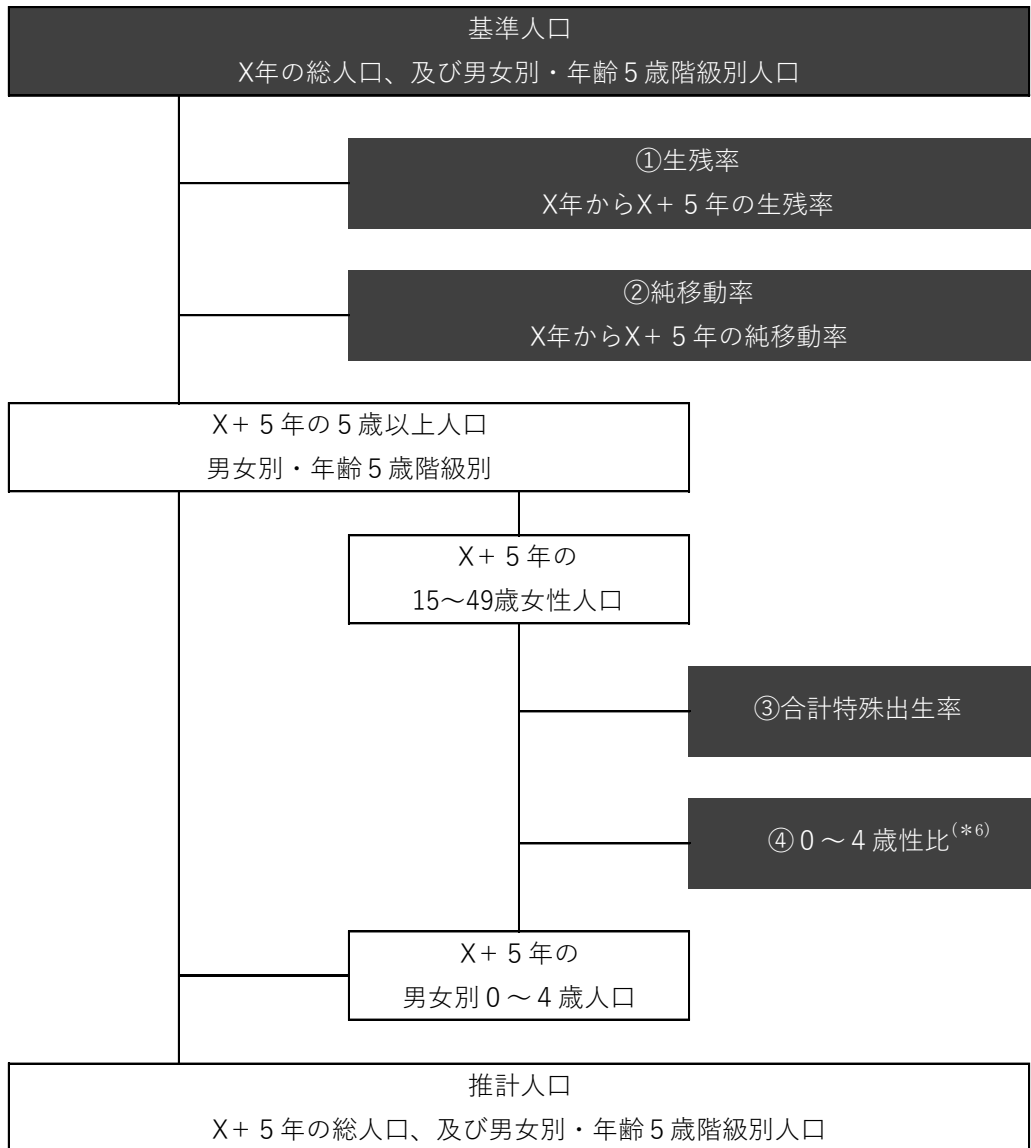
純移動率・男

	→2020年	→2025年	→2030年	→2035年	→2040年	→2045年
0～4歳→5～9歳	0.01352	0.01886	0.02515	0.03179	0.03769	0.04283
5～9歳→10～14歳	▲0.00569	▲0.00338	▲0.00224	▲0.00074	0.00080	0.00214
10～14歳→15～19歳	0.00916	0.01066	0.01252	0.01348	0.01475	0.01591
15～19歳→20～24歳	0.01113	0.01466	0.02031	0.03033	0.03257	0.03520
20～24歳→25～29歳	0.03277	0.03255	0.03969	0.05261	0.07576	0.08240
25～29歳→30～34歳	0.02382	0.03064	0.02738	0.03109	0.03789	0.05172
30～34歳→35～39歳	0.00882	0.01800	0.02242	0.01949	0.02071	0.02369
35～39歳→40～44歳	0.00711	0.01145	0.01508	0.01846	0.02002	0.02242
40～44歳→45～49歳	▲0.00458	▲0.00387	▲0.00155	0.00068	0.00252	0.00323
45～49歳→50～54歳	0.00282	0.00330	0.00943	0.01362	0.01455	0.01163
50～54歳→55～59歳	0.00711	0.00427	0.00394	0.00832	0.01148	0.01211
55～59歳→60～64歳	0.01469	0.01714	0.01501	0.01410	0.01857	0.02215
60～64歳→65～69歳	0.00851	0.01292	0.01433	0.01267	0.01195	0.01531
65～69歳→70～74歳	0.00653	0.00506	0.00789	0.01113	0.01185	0.01106
70～74歳→75～79歳	0.00784	0.00927	0.00657	0.00939	0.01232	0.01289
75～79歳→80～84歳	0.00657	0.00639	0.01529	0.01186	0.01445	0.01366
80～84歳→85～89歳	0.00026	▲0.00949	▲0.00999	0.00170	▲0.00376	▲0.00020
85歳以上→90歳以上	0.05245	0.03451	0.01835	0.01482	0.02782	0.00683

純移動率・女

	→2020年	→2025年	→2030年	→2035年	→2040年	→2045年
0～4歳→5～9歳	0.02150	0.02837	0.03482	0.04162	0.04761	0.05280
5～9歳→10～14歳	0.00204	0.00443	0.00618	0.00807	0.01000	0.01167
10～14歳→15～19歳	0.01432	0.01565	0.01669	0.01787	0.01890	0.01979
15～19歳→20～24歳	0.01062	0.01565	0.02478	0.02961	0.03220	0.03530
20～24歳→25～29歳	0.01177	0.00319	0.01369	0.03330	0.04480	0.05110
25～29歳→30～34歳	▲0.00007	0.00625	▲0.00207	0.00487	0.01726	0.02581
30～34歳→35～39歳	▲0.00001	0.01274	0.01938	0.01446	0.01730	0.02250
35～39歳→40～44歳	0.00358	0.00897	0.01418	0.01827	0.01984	0.02159
40～44歳→45～49歳	0.00148	0.00413	0.00708	0.01004	0.01237	0.01326
45～49歳→50～54歳	0.01254	0.01227	0.01967	0.02307	0.02572	0.02318
50～54歳→55～59歳	▲0.00226	▲0.00295	▲0.00305	0.00207	0.00586	0.00650
55～59歳→60～64歳	▲0.00099	0.00351	0.00312	0.00298	0.00789	0.01166
60～64歳→65～69歳	0.00113	0.00334	0.00741	0.00752	0.00725	0.01169
65～69歳→70～74歳	0.00893	0.00808	0.01000	0.01326	0.01611	0.01631
70～74歳→75～79歳	0.00125	0.00610	0.00537	0.00730	0.00959	0.00810
75～79歳→80～84歳	▲0.00348	▲0.00777	▲0.00051	▲0.00139	0.00559	0.00349
80～84歳→85～89歳	▲0.00745	▲0.02431	▲0.03105	▲0.02009	▲0.02266	▲0.01251
85歳以上→90歳以上	0.03713	0.02310	0.00237	▲0.00621	0.00473	▲0.01379

図表 19 （参考）コーホート要因法の手順（丸数字は仮定値）



※ 6 0～4歳女性人口100人あたりの0～4歳男性人口

（３）目指す方向性

- 「３（１）本市の将来展望人口（P.13）」で設定した将来展望人口を達成するためには、次のような内容を実施する必要があります。

①子ども（年少人口）の増加

本市の将来を担う子どもたちを増やすためには、生まれた後の子どもたちが健やかに育つ環境が重要です。子どもたちが健やかに育つ環境を整備するとともに、子どもが持つ可能性を広げるべく、学習意欲の更なる向上を図るなど、本市で育った子どもたちが、本市に誇りや愛着を持ち、成人後も末永く本市に継続居住するような取組を進めます。

②子育て世代（生産年齢人口）の流入、定住の促進

働き、出産・子育てし、地域活動で貢献するなど、本市の中核を担う生産年齢人口の増加を図るためには、①に示すような子どもを産み・育てやすい環境も重要ですが、若い世代の希望がかなうような、結婚・出産・子育て環境の充実も重要です。特に、子育て世代が安心して出産・子育てできる、子育てしやすいまちづくりを進め、本市で成人した市民の継続居住、市外からの転入増を目指します。

③まちの魅力と安全な暮らしの推進

本市への定住や市外からの転入を促進するためには、まちの魅力と安全な暮らしの推進が重要です。市のイメージや知名度を高めるシティセールスを行うほか、若年期から高齢期までのライフステージに応じて、誰もが生き活きと暮らせるまちづくりを目指します。

また、安全な暮らしを維持するために、行政による「公助」に加え、自分の身は自分で守る「自助」、自主防災組織の強化など地域の支え合いを基盤とした「共助」や、新型コロナウイルス感染症といった新たな感染症の発生・拡大した際の迅速で的確な感染症対策が重要であり、地域全体で安全・安心な環境づくりを進めます。

さらに、公共施設の相互利用や公共交通環境の更なる利便性の向上を図ることで定住人口を確保、市外からの転入増を目指します。

（４）基本目標

- 将来展望人口の達成に向け、「（３）目指す方向性」（P. 19）」を実現させるため、併せて国の目指す基本目標の方向性とも整合をとりつつ、基本目標を下記のとおり定めます。

①活力にあふれたにぎわいあるまちづくり

就職のために市外に転出する人を減らし、また本市に転入し市内で就職する人を増やすためには、市内で雇用機会を拡充することが必要です。雇用機会を拡充するためには、本市が持つ既存の資源を十分に活用して、地域産業の活性化を図るとともに、創業の支援、多様な産業振興施策を実施することにより、本市の産業界全体の底上げを図り、安定した雇用の創出を目指します。

②明日を担う人が育つまちづくり

本市の将来を担う子どもを増やすため、結婚したい、子どもを持ちたいと願う市民を応援するほか、保育環境の整備に取り組むとともに、地域全体で子育て世代を支援する体制づくりを行うなど、子育て世代が安心して結婚・出産・子育てできる環境づくりを進めます。

併せて、本市で生まれた子どもたちが健やかに成長し、地域社会を支える人材となるよう、また、子育て世代の市外からの転入を増加させ、市外への転出を減少させるためにも、子どもの可能性を広げる教育活動に取り組み、学力の向上につなげます。

③魅力があり安心して暮らすことができるまちづくり

本市への定住や市外からの転入を促進するために、街の魅力を積極的に発信します。

また、市民が健康づくりやスポーツ・レクリエーション活動に親しむことができる場の提供を推進します。

さらに、台風の大型化やゲリラ豪雨の増加などの風水害のリスクや、新型コロナウイルス感染症などの感染症リスクが高まる中、本市への定住や市外からの転入を促進するためにも、これまで以上に防災意識を高め、「自助」「共助」「公助」の理念を踏まえた対策、感染拡大防止策に取り組みます。

併せて、公共交通の更なる利便性の向上を図ることで魅力あるまちづくりに取り組みます。

第2期上尾市地域創生総合戦略

第1章 基本的な考え方

1 第2期地方版総合戦略策定の背景と目的

(1) 第1期上尾市地域創生総合戦略の成果

上尾市地域創生総合戦略（以下、「第1期上尾市総合戦略」という。）では、平成27(2015)年12月の策定以降、3つの目指す将来の姿として、子ども（年少人口）の増加「子どもたちが生き活き」、子育て世代（生産年齢人口）の流入、定住の促進「パパ・ママが生き活き」、高齢世代（老年人口）の健康寿命の延伸「グランパ・グランマが生き活き」のもと、3つの基本目標「安定した雇用を創出する」、「出産・子育ての希望をかなえる」、「健やかなくらしを守り、魅力あるまちを創る」を設定し、経済の活性化や魅力の創造・発信、子育て世代の支援、良好な住環境整備、健康づくりの推進などに取り組んできました。

その結果、数値目標については、市内法人の従業者数はほぼ現状を維持し、転入超過の数は目標値を上回る転入超過の傾向が続いているなど一定の取組効果がみられることから、基本目標の実現に向けて着実に進捗していると評価することができます。

一方で、年少人口の減少傾向が続いており、子育て・教育環境の充実の分野などで、より一層の施策推進が必要となっています。

総合戦略は、中・長期の人口の推移など、人口減少に歯止めをかけて地域に活力を取り戻していくための中・長期的な視点での戦略であるため、中・長期的な視点から、第1期上尾市総合戦略の取組を総合的・継続的に推進していくことが重要となります。

図表 20 平成 31 (2019) 年度までの進捗状況

		効果検証				
		平成27年度 (2015)	平成28年度 (2016)	平成29年度 (2017)	平成30年度 (2018)	平成31年度 (2019)
基本目標		数値目標				
1 安定した雇用を創出する	市内法人の従業者数	56,965人	56,821人	56,565人	56,357人	56,889人
		目標値 【58,389人】	目標値 【58,792人】	目標値 【59,194人】	目標値 【59,597人】	目標値 【60,000人】
基本方向	重点施策	重要業績評価指標(KPI)				
(1) 雇用を創出するまちづくり	①産業の活性化	法人市民税額	—	遅れ	順調	順調
		農商工親ポータルサイトアクセス数	遅れ	遅れ	遅れ	順調
	②民間事業者等の積極的な活用	新たに民間事業者等に委託した事務事業数	遅れ	遅れ	遅れ	順調
基本目標		数値目標				
2 出産・子育ての希望をかなえる	年少人口	29,384人	28,886人	28,377人	27,950人	27,534人
		目標値 【29,496人】	目標値 【29,138人】	目標値 【28,781人】	目標値 【28,423人】	目標値 【28,065人】
	子育て支援の満足度	—	—	—	75%	—
					目標値 【70%】	
基本方向	重点施策	重要業績評価指標(KPI)				
(1) 子育てしやすいまちづくり	①“妊活から出産”までの継続的な応援	出生者数	順調	遅れ	遅れ	遅れ
	②子育て施設・環境の整備	保育施設定員数	順調	順調	順調	遅れ
	③地域全体での子育て世代の支援	地域子育て支援拠点利用者の延べ人数	順調	順調	遅れ	遅れ
(2) 子どもが健やかに育つことができるまちづくり	①子どもの可能性を広げる	児童・生徒・保護者の学校満足度	遅れ	遅れ	遅れ	遅れ
	②地域と一体で学校を応援	学校応援団の延べ活動日数	順調	順調	遅れ	遅れ
基本目標		数値目標				
3 健やかな暮らしを守り、魅力あるまちを創る	転入超過の数 (H27からの累計)	45人	419人	1,206人	1,768人	2,581人
		目標値 【419人】	目標値 【838人】	目標値 【1,257人】	目標値 【1,676人】	目標値 【2,095人】
	定住意向の割合	—	—	—	66.4%	—
					目標値 【70%】	
基本方向	重点施策	重要業績評価指標(KPI)				
(1) 安心で良好な住環境のまちづくり	①安心でのびのびと子どもが育つ環境の整備	土地区画整理事業により形成した住宅地へ定住した子育て世帯数	順調	順調	順調	順調
		住環境に対する子育て世帯の満足度	—	順調	順調	—
	②快適に通勤通学ができる環境の整備	鉄道事業者への要望に対し改善が図られた数	順調	順調	順調	遅れ
(2) 第二の人生を謳歌できるまちづくり	①健康づくりの推進	自転車レーンの整備延長	順調	遅れ	遅れ	遅れ
		胃がん検診受診者数	順調	遅れ	遅れ	遅れ
		肺がん・結核検診受診者数	順調	遅れ	遅れ	遅れ
		後期高齢者健康診査受診率	遅れ	遅れ	遅れ	遅れ
	②生涯学習やスポーツ・レクリエーション活動の推進	アッピー元気体操参加者数	遅れ	遅れ	遅れ	遅れ
		60歳以上の図書館における図書館貸出利用者数	順調	遅れ	遅れ	遅れ
		公民館における健康・スポーツ関連講座の参加者数	遅れ	遅れ	順調	順調

（２）策定の背景

国は、急速に進む少子高齢化・人口減少に的確に対応し、将来にわたって活力ある日本社会を維持していくため、平成 26(2014)年 9 月に「まち・ひと・しごと創生法」を制定するとともに、同年 12 月に「まち・ひと・しごと創生長期ビジョン」及び「まち・ひと・しごと創生総合戦略」を、令和元年(2019)12 月に「まち・ひと・しごと創生長期ビジョン（令和元年度改訂版）」及び「第 2 期まち・ひと・しごと創生総合戦略」（以下、「国の第 2 期総合戦略」という。）を閣議決定しました。

これらを踏まえ、都道府県と市町村においても、人口の現状と将来の展望を示す「地方人口ビジョン」及び地域の実情に応じた今後 5 か年の施策の方向を示す「第 2 期地方版総合戦略」を策定するよう努めることとされ、国と地方が総力を挙げて地方創生や人口減少克服に取り組むこととなっています。

（３）目的

第 2 期上尾市地域創生総合戦略（以下、「第 2 期上尾市総合戦略」という。）は、国の第 2 期総合戦略に定める政策の基本目標及び横断的な目標を踏まえ、本市における人口減少対策、まち・ひと・しごと創生の実現に向け、今後特に注力していくべき施策を明らかにすることを目的に策定しました。

前述の第 2 期上尾市地域創生長期ビジョン（以下、「第 2 期上尾市長期ビジョン」という。）において示された今後目指す方向性と人口の将来展望を踏まえ、具体的に推進する施策等を取りまとめたものです。

（４）位置付け

この第 2 期上尾市総合戦略は、第 2 期上尾市長期ビジョンに記載した「将来の人口規模や将来の姿」を実現するため、短期間に集中的に推進することが特に必要かつ有効と考えられる施策に絞ってとりまとめています。

なお、企業版ふるさと納税については、令和 2 年(2020)度から制度が見直され、企業版ふるさと納税を実施するために必要な地域再生計画は、地方版総合戦略の抜粋・転記による申請・認定が可能となったため、この第 2 期上尾市総合戦略を活用し実施します。

（５）横断的な視点

国の第２期総合戦略において横断的な目標を設定したことを踏まえ、本市でも第２期上尾市総合戦略の横断的な視点として、地方創生ＳＤＧｓ^{*7}の実現などの持続可能なまちづくりを踏まえた「持続可能な行政経営」を設定しました。

市民ニーズの多様化・高度化に加え、少子高齢化が進み、時代の流れに合った質の高いサービスの提供が求められている中で、DX（Digital Transformation）^{*8}の推進による、Society5.0^{*9}の実現など情報技術の活用等により市民のニーズに合致したサービスを提供し、信頼を得るための取組をします。

* 7 Sustainable Development Goals の略であり、平成 27(2015)年 9 月の国連サミットで採択された令和 12(2030)年を期限とする、先進国を含む国際社会全体の 17 の開発目標のこと。

図表 21 SDG s (持続可能な開発目標)

SDGs の 17 ゴールの紹介			
	1 貧困をなくそう あらゆる場所で、あらゆる形態に貧困に終止符を打つ		2 飢餓をゼロに 飢餓に終止符を打ち、食料の安定確保と栄養状態の改善を達成するとともに、持続可能な農業を推進する
	3 すべての人に健康と福祉を あらゆる年齢のすべての人の健康的な生活を確保し、福祉を推進する		4 質の高い教育をみんなに すべての人に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する
	5 ジェンダー平等を実現しよう ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る		6 安全な水とトイレを世界中に すべての人に水と衛生へのアクセスと持続可能な管理を確保する
	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する		8 働きがいも経済成長も すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）を推進する
	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 強靱なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る		10 人や国の不平等を無くそう 国内および国家間の格差を是正する
	11 住み続けられるまちづくりを 都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする		12 つくる責任 つかう責任 持続可能な消費と生産のパターンを確保する
	13 気候変動に具体的な対策を 気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る		14 海の豊さをを守ろう 海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する
	15 陸の豊かさを守ろう 陸上生態系の保護、回復および持続可能な利用の推進、森林の持続可能な管理、砂漠化への対処、土地劣化の阻止および逆転、ならびに生物多様性損失の阻止を図る		16 平和と構成をすべての人に 持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する
	17 パートナリシップで目標を達成しよう 持続可能な開発に向けて実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化		

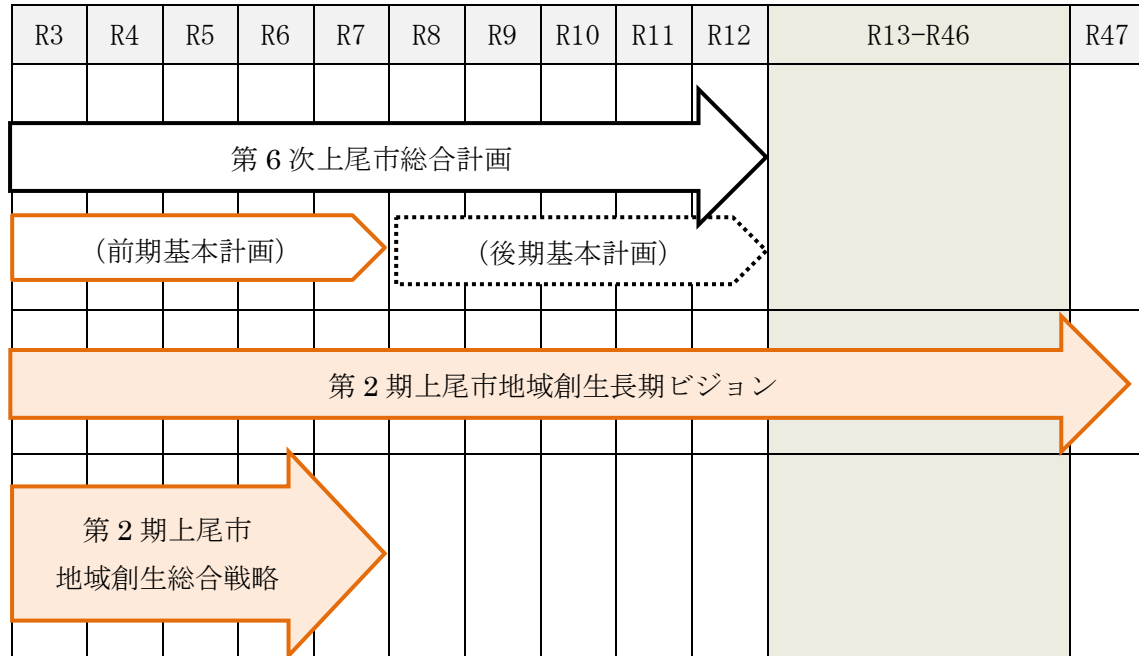
* 8 Digital Transformation の略であり、ICT (Information and Communications Technology: 情報通信技術) の浸透が人々の生活をあらゆる面でより良い方向に変化させること。

* 9 狩猟社会 (Society1.0)、農耕社会 (Society2.0)、工業社会 (Society3.0)、情報社会 (Society4.0) に続く、5 番目の新たな社会を指すもので、AI や IoT (Internet of Things でモノのインターネットの意)、ロボット、ビッグデータなどの革新技术をあらゆる産業や社会に取り入れることにより実現する新たな未来社会の姿のこと。

(6) 計画期間

第2期上尾市総合戦略の計画期間は、令和3(2021)年度から令和7(2025)年度までの5か年とします。

図表 22 第2期上尾市総合戦略の計画期間



2 国の第2期総合戦略

国の第2期総合戦略は、国において令和元(2019)年度を初年度とする今後5か年の施策の基本目標や主な施策の方向性、横断的な目標をまとめたものです。

国の第2期総合戦略では、以下のような内容が示されています。

図表 23 「国の第2期まち・ひと・しごと創生総合戦略」の概要

【目指すべき将来】

○将来にわたって「活力ある地域社会」の実現

①人口減少を和らげる

- ・結婚・出産・子育ての希望をかなえる
- ・魅力を育み、ひとが集う

②地域の外から稼ぐ力を高めるとともに、地域内経済循環を実現する

③人口減少に適応した地域をつくる

○「東京圏への一極集中」の是正

【基本目標】

①稼ぐ地域をつくるとともに、安心して働けるようにする

②地方とのつながりを築き、地方への新しいひとの流れをつくる

③結婚・出産・子育ての希望をかなえる

④ひとが集う、安心して暮らすことができる魅力的な地域をつくる

【主な施策の方向性】

①地域資源・産業を活かした地域の競争力強化、専門人材の確保・育成
働きやすい魅力的な就業環境と担い手の確保

②地方移住の推進、若者の修学・就業による地方への定着の推進
関係人口の創出・拡大、地方への資金の流れの創出・拡大

③結婚・出産・子育ての支援、仕事と子育ての両立
地域の実情に応じた取組の推進

④質の高い暮らしのためのまちの機能の充実
地域資源を活かした個性あふれる地域の形成
安心して暮らすことができるまちづくり

【横断的な目標】

○新しい時代の流れを力にする

- ・地方創生 SDGs の実現などの持続可能なまちづくり
- ・地域における Society5.0 の推進

○多様な人材の活躍を推進する

- ・多様なひとびとの活躍による地方創生の推進
- ・誰もが活躍する地域社会の推進

出典：まち・ひと・しごと創生長期ビジョン（令和元年改訂版）及び第2期「まち・ひと・しごと創生総合戦略」（概要）

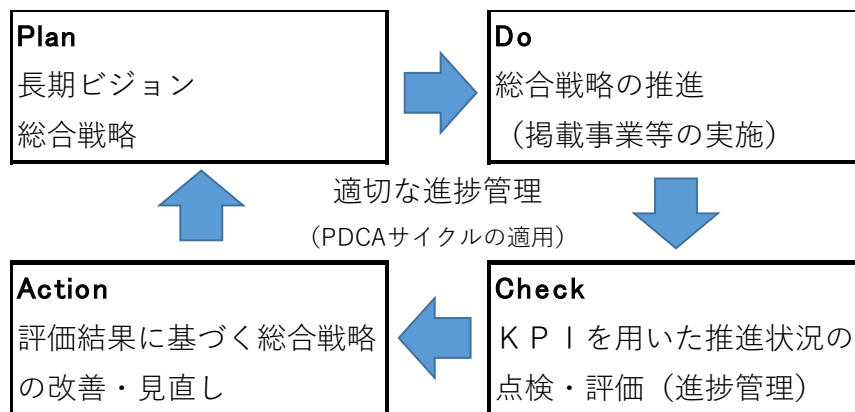
3 第2期上尾市総合戦略の進捗管理

(1) 目標達成に向けた着実な進捗管理

この第2期上尾市総合戦略は、令和3(2021)年度からの5年間に、目指す目標の達成に向け、必要な施策を計画的に展開していきますが、県や周辺自治体の取組との整合も考慮しつつ、刻々と変化する社会経済状況も踏まえ、随時、必要な見直しを行うことも想定しています。

この第2期上尾市総合戦略の推進・目標の達成に向けては、計画期間中の適切な進捗管理（PDCAサイクルの運用）が重要となることから、目標の進捗状況が計れるよう、施策には客観的に検証できる指標（重要業績評価指標（KPI）＝Key Performance Indicators）を設定し、進捗状況を可視化するとともに、その状況によっては、必要に応じ施策や数値目標及び重要業績評価指標（KPI）等を適宜見直し推進していくこととします。

図表24 進捗管理(PDCAサイクル)のイメージ



(2) 進捗管理の体制

進捗管理は、市長以下の部長職などで構成する「上尾市地域創生総合戦略本部」において行うこととし、全庁体制で施策を総合的かつ計画的に推進するとともに、効果の検証においては、「上尾市地域創生総合戦略審議会」の意見を聴取することにより、客観性、透明性を確保します。

第2章 基本目標

1 活力にあふれたにぎわいあるまちづくり

就職のために市外に転出する人を減らし、また本市に転入し市内で就職する人を増やすためには、市内で雇用機会を拡充することが必要です。雇用機会を拡充するためには、本市が持つ既存の資源を十分に活用して、地域産業の活性化を図るとともに、創業の支援、多様な産業振興施策を実施することにより、本市の産業全体の底上げを図り、安定した雇用の創出を目指します。

(1) 数値目標

指標	基準値	目標値
市内法人の従業者数	56,889 人	59,733 人

(2) 基本的方向

①雇用の創出

本市の産業は、消費者と生産者が近い「農業」、上尾駅周辺の中心市街地を核とした「商業」、ものづくりの伝統がある「工業」などの“強み”を持っており、それを再確認し、強化・育成することにより、本市の産業界全体の底上げを図り、新たな雇用を創出します。そのためには、既存の産業の自立性と競争力を高めつつ、多様化する消費ニーズや地域課題への対応に努め、地域経済の活性化を図ります。

また、上尾道路の圏央道接続など交通基盤の強化による産業立地の優位性を活かし、産業振興の在り方を検討するとともに、企業立地の推進を図ります。

②労働環境の充実

社会情勢の変化に伴い、障害児者・外国人・高齢者等の社会参加が進む中で、勤労者がそれぞれの事情に応じた多様な働き方を選択できるよう、勤労者の就労や生活の安定のため勤労者福祉の一層の推進、就労を希望する市民に向けた支援に取り組みます。

2 明日を担う人が育つまちづくり

本市の将来を担う子どもを増やすため、結婚したい、子どもを持ちたいと願う市民を応援するほか、保育環境の整備に取り組むとともに、地域全体で子育て世代を支援する体制づくりを行うなど、子育て世代が安心して出産・子育てできる環境づくりを進めます。

併せて、本市で生まれた子どもたちが健やかに成長し、地域社会を支える人材となるよう、また、子育て世代の市外からの転入を増加させ、市外への転出を減少させるためにも、子どもの可能性を広げる教育活動に取り組み、学力の向上につなげます。

(1) 数値目標

指標	基準値	目標値
年少人口	27,534 人	27,259 人
上尾市学力学習状況調査における市内標準得点（全国標準得点を 50.0 とする）	51.2	52.2

(2) 基本的方向

①結婚・出産・子育て支援の充実

都市間競争の時代、住民が住むまちを選ぶ時代にある中で、その重要な選択肢の一つである「子育てしやすいまち」の実現に向け、結婚・妊活から出産までの継続的な支援に取り組むほか、子育て情報の一元化とその積極的な情報発信を図るとともに、安心して子どもを預けることができる保育環境を整備するなど、誰もが安心して子どもを産み・育てることができる環境づくりを進めます。

②子どもが健やかに育つことができる環境の整備

次代を担う子どもが心身ともに健やかに育ち、郷土愛を育み、学力の向上が図られることは、誰もが希望するものです。その実現のため、小・中学校の活性化や学力の向上、家庭教育の支援、子どもを応援する活動を行う関連団体の強化について、小・中学校、家庭そして地域が、それぞれの役割を十分に果たしつつ、緊密な連携を図りながら、魅力ある教育環境づくりに取り組みます。

3 魅力があり安心して暮らすことができるまちづくり

本市への定住や市外からの転入を促進するために、まちの魅力を積極的に発信します。

また、市民が健康づくりやスポーツ・レクリエーション活動に親しむことができる場の提供を推進します。

さらに、台風の大型化やゲリラ豪雨の増加など、風水害のリスクや新型コロナウイルスなどの感染症リスクが高まる中、本市への定住や市外からの転入を促進するためにも、これまで以上に防災意識を高め、「自助」「共助」「公助」の理念を踏まえた対策、感染拡大防止策に取り組みます。

併せて、公共交通の更なる利便性の向上を図ることで魅力あるまちづくりに取り組みます。

(1) 数値目標

指標	基準値	目標値
転入超過の数	813 人	1,872 人
地域防災訓練の実施率	94%	100%
健康寿命	男 17.94 年 女 20.36 年 (H30 年現在)	男 19.53 年 女 21.27 年

(2) 基本的方向

①魅力の創出

『広報あげお』、市のホームページのほか、速報性の高いソーシャルメディア等多様な媒体を利用し、情報発信の向上を目指します。

誰もがスポーツ・レクリエーションに気軽に親しめる場の提供を推進します。さらに、いつまでも健康で暮らせるよう、各種検診等の受診率向上を図るとともに、健康づくりや高齢者の介護予防事業を推進します。

②安心して良好な住環境の整備

防災意識、感染症対策意識を高め、「自助」「共助」「公助」の理念を踏まえた対策として、総合防災訓練や避難所運営訓練等を通じ、自主防災組織をはじめとする市民の防災行動力の向上や防災知識の獲得を支援するとともに、その担い手の育成、新しい生活様式を踏まえた取組への転換に努めます。

公共交通の更なる利便性の向上を図るため、市内循環バス“ぐるっとくん”や市内運行バスの効率的・効果的な運行に努めるほか、「コンパクトプラスネットワーク」の観点から、民間事業者と連携を図りながら持続可能な公共交通ネットワークとサービスの維持・充実を目指します。

第3章 重点施策

1 活力にあふれたにぎわいあるまちづくり

(1) 雇用の創出

既存産業の活性化や創業の支援、空き店舗の活用、企業立地の推進等により、新たな雇用を創出します。

①産業の活性化

本市の産業全体の底上げを図ることは、地域経済の安定化や産業競争力の強化につながり、それが新たな雇用を創出し、最終的には本市の定住人口の確保につながることから、農業・商業・工業が持つ“強み”を強化・育成するとともに、交通の利便性を生かした企業立地の推進や創業支援等を実施することにより、新たな雇用の創出を図ります。

【主な取組内容】

農地の有効活用により農地を維持するため、農地を借りたい農業者と農地所有者とを結び付ける取組を推進します。(農政課)

地元の農産物への理解を深め、地産地消を推進していくため、あげおアグリフェスタやあげお朝市の開催、農産物直売所の運営支援などを行います。(農政課)


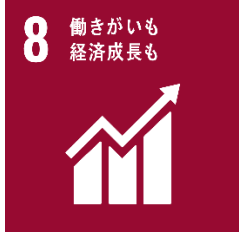

国や県、商工会議所等と連携し、中小・小規模事業者の経営の安定化を図る様々な施策について積極的に情報発信を行います。(商工課)

個別企業に対して伴走型の支援を実施するなど、中小企業サポート事業の充実を図り、市内産業競争力の強化を目指します。(商工課)

本市の認知度の向上を図るため、農産物や特産品などのほか、イベントの開催情報や特色ある取組について積極的にPRします。(農政課、商工課)

地域の産業振興に向けた企業立地を推進するため、農業との調和を図りつつ、上尾道路沿道や広域幹線道路沿いの土地利用を検討します。(行政経営課、商工課、都市計画課、開発指導課)

【関連する SDGs】

 <p>2 飢餓をゼロに</p>	 <p>8 働きがいも経済成長も</p>	 <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	
---	---	---	--

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
利用権が設定された農地の面積	64ha	66ha
中小企業サポート件数	159 件	175 件
法人市民税額	19 億 2,891 万円	20 億 2,535 万円

（２）労働環境の充実

勤労者の就労や生活の安定のため、勤労者福祉の一層の推進や就労を希望する市民に向けた支援に取り組みます。

①勤労者・就労支援

就労を希望する市民によって、求められる支援が異なるため、関係機関や団体、関連部署と連携し、適切な支援を行うことが重要です。労働環境の整備や、多様な働き方を推進することで活力にあふれたにぎわいあるまちづくりに取り組みます。

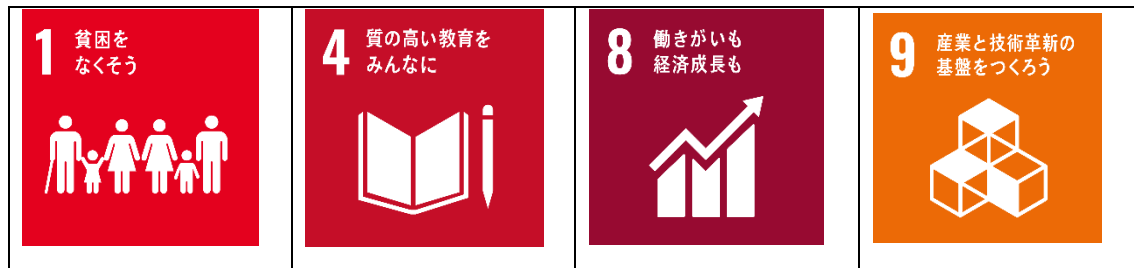
【主な取組内容】

勤労者が安心して働ける労働環境を充実するため、市内勤労者の福利厚生事業をサポートする市勤労者福祉サービスセンターの運営を支援します。（商工課）

事業者に対して ICT の活用など多様な働き方を推進するための情報提供や啓発を行います。（商工課）

希望する市民が就労できるよう、国や県の関係機関等と連携して求職・求人者を対象とした職業相談、職業紹介、職業訓練等の情報提供やセミナーの開催等、就業支援を行います。（商工課）

【関連する SDGs】



【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
キャリア形成支援対象者数	12,608 人	13,868 人

2 明日を担う人が育つまちづくり

(1) 結婚・出産・子育て支援の充実

今後本市の将来を担う生産年齢人口の増加を図るため、子育て世代が安心して結婚・出産・子育てできる、子育てしやすいまちづくりを進め、本市で成人した市民の継続居住、市外からの転入増を目指します。

①結婚、妊娠から子育てまで切れ目ない支援の充実

結婚を望む市民を応援するとともに、妊活から妊娠、出産、子育て期にわたり切れ目ないサポート体制を充実させ、必要な情報を積極的に発信することや、相談を受け入れることにより、子育て世代の支援に取り組みます。

【主な取組内容】

結婚に関する情報提供等を行います。(子ども支援課)







女性が安心して妊娠・出産することができるよう、必要な情報を提供し、妊娠中の健康管理のほか不妊症及び不育症に関する支援を行います。また、乳幼児が健やかに成長・発達するよう、乳幼児健診等の実施や積極的な育児情報の提供等を行います。(子ども支援課、子育て支援センター、健康増進課)

育児、家族関係、貧困など子育てについての複合的な問題の解決に向け、より専門的な相談体制を構築し、一体的に支援します。(子ども支援課、子ども・若者相談センター、発達支援相談センター)

あげお版ネウボラ^{*10}で実施している妊娠中の生活から出産、子育て期にわたり切れ目ないサポートを充実させるとともに、男性の育児参加を促進します。(子ども支援課、子育て支援センター、健康増進課)

*10 「アドバイスの場所」を意味する、フィンランド発祥の総合的な子育て支援サービス。

【関連する SDGs】

1 貧困をなくそう 	2 飢餓をゼロに 	3 すべての人に健康と福祉を 	4 質の高い教育をみんなに 
10 人や国の不平等をなくそう 	16 平和と公正をすべての人に 		

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
子育て世代包括支援センター（あげお版ネウボラ）での対応延べ件数	窓口 1,672 件 電話 2,182 件	窓口 1,700 件 電話 2,300 件

②子育て施設・環境の整備

共働き家庭の増加等、社会構造の大きな変化に伴い、保育所及び放課後児童クラブの需要が急増していることから、ソフト・ハードの両面から待機児童の解消を図るとともに、安心して子どもを預けることができる保育環境を整備します。

【主な取組内容】







教育・保育施設の運営を支援するなど、保育の内容と子どもを預けられる環境の整備・充実を図り、保育を必要とする保護者のニーズに対応します。（保育課）

質の高い保育を提供できるよう、保育人材の確保及び資質向上と処遇改善を図ります。（保育課）

公立保育所とつくし学園、発達支援相談センターを一体化した子ども・子育て支援複合施設を運営します。（保育課、発達支援相談センター）

保護者が就労等により昼間家庭にいない小学生を対象に、放課後に施設を利用して適切な遊び及び生活の場を提供し、その健全育成を図ります。（青少年課）

【関連する SDGs】

1 貧困をなくそう 	2 飢餓をゼロに 	3 すべての人に健康と福祉を 	4 質の高い教育をみんなに 
10 人や国の不平等をなくそう 	16 平和と公正をすべての人に 		

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
保育園の待機児童者数	15 人	0 人
放課後児童クラブの待機児童者数	0 人	0 人

③地域全体での子育て世代の支援



共働き世帯が増加している中であって、地域全体で子育て世代を支援するとともに、誰もが安心して子どもを産み・育てることができるまちづくりに取り組みます。

【主な取組内容】

子育て家庭の育児不安を解消するため、地域子育て支援拠点やファミリーサポートセンターの活動の充実、関係機関・地域組織と連携した子育てに関する講座や相談等の充実を図ります。（子ども支援課、子育て支援センター）

児童館においても子育て相談を実施するとともに、子育て中の親子がつどい、遊びなどを通じて楽しみながら交流できる場として、子育て支援事業を実施します。また、年齢に応じた事業を実施するなど、児童館の講座や事業の内容の充実に努めます。（青少年課）

【関連する SDGs】

1 貧困をなくそう 	2 飢餓をゼロに 	3 すべての人に健康と福祉を 	4 質の高い教育をみんなに 
10 人や国の不平等をなくそう 	16 平和と公正をすべての人に 		

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
地域子育て支援拠点の利用者数	86,165 人	93,998 人
児童館の利用者数	275,014 人	255,750 人

（２）子どもが健やかに育つことができる環境の整備

本市の将来を担う子どもの人口を増やすためには、子どもを産み・育てやすい環境も重要ですが、子どもたちが健やかに育つ教育環境も非常に重要です。

子どもたちが、将来、社会で自立して生きていく上で、学力や体力、望ましい生活習慣や規範意識を確実に身に付けさせることや、学校や家庭、地域が一体となって子どもたちが健やかに育つ環境を整える必要があります。

子どもたちが本市に誇りや愛着を持ち、成人後も末永く本市に継続居住するような取組を進めます。

①確かな学力と豊かな心の育成

本市ならではの教育の特色を明確化し、学校の活性化を図り、子どもの学習に対する興味を引き出し、学力の向上につなげていくとともに、子どもの夢の実現を応援し、経済的な理由などにより就（修）学が困難な児童生徒や学生が就（修）学・進学できるよう支援をするなど、子どもの持つ可能性を広げていきます。

【主な取組内容】

経済的な理由などにより就（修）学が困難な児童生徒や学生が就（修）学・進学できるよう、奨学金の貸付等を行います。（教育総務課）

児童生徒一人一人の確かな学力の育成を最重要課題として捉え、課題解決のために客観的・経年的な学力の把握と指導への活用、学校ごとの学力向上プランの作成・実践を進めます。また、各学校へのアッピースマイルサポーター配置によるきめ細かな教育を行います。（学務課、指導課）

ICTの活用等による、オンラインを含めたわかりやすい授業の展開や、プログラミング教育による論理的思考能力の育成、メディアリテラシー^{*11}の醸成など、Society5.0時代において必要な能力の育成に努めます。（指導課）

「進んで英語を話せる上尾の子を育てる」ことを目指して、日常的に英語に慣れ親しむ環境づくりや「聞く・読む・話す・書く」の4技能のバランスの良い育成に努めます。（指導課）

時代や環境に対応した適切な進路指導、発達段階に応じたキャリア教育の実施や職場体験活動を行います。（指導課）

児童生徒に社会性や道徳性を身に付けさせるとともに、多様性を尊重し他者を思いやる心など豊かな心を育む活動の推進を図ります。また、家庭や地域、関係機関と連携した非行・問題行動の防止に取り組みます。（指導課）

*11 インターネットやテレビ、新聞などのメディアを使いこなし、メディアの伝える情報を理解する能力。

【関連する SDGs】

1 貧困をなくそう 	3 すべての人に健康と福祉を 	4 質の高い教育をみんなに 	8 働きがいも経済成長も 
10 人や国の不平等をなくそう 	11 住み続けられるまちづくりを 		

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
児童生徒保護者の学校満足度	93%	100%

②魅力ある学校づくりの推進

子どもの学力の向上に大きな影響を与える家庭教育を支援するとともに、「地域の子どもは地域で育てる」という社会教育の重要性に鑑み、地域に開かれた学校づくりに取り組みます。

【主な取組内容】

魅力ある学校をつくるため、学校の経営方針や教育指導の重点・努力事項を明確にするるとともに、各小・中学校で、教育研究を推進し、創意工夫を生かした教育活動を展開します。

（指導課）

市内の全小中学校が、コミュニティ・スクールとして、地域全体で子どもを育てていく環境を整えます。（指導課）

学校応援団、家庭又は地域との連携、幼保小の連携、中学校区による小中一貫教育の推進を図るとともに、保護者や地域住民が参画しやすい学校づくりに努めます。（指導課）

【関連する SDGs】

1 貧困をなくそう 	3 すべての人に健康と福祉を 	4 質の高い教育をみんなに 	8 働きがいも経済成長も 
10 人や国の不平等をなくそう 	11 住み続けられるまちづくりを 		

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
学校応援団の延べ活動日数	11,302 日	15,000 日

3 魅力があり安心して暮らすことができるまちづくり

(1) 魅力の創出

多様な媒体を利用し、情報の発信の向上を目指すことで、本市への定住促進及び関係人口の増加を目指します。

誰もがスポーツ・レクリエーションを気軽に親しめる場の提供を推進し、地域のスポーツ・レクリエーション活動の活性化を図ることで心身ともに健康の保持増進を図ります。

①魅力の発信

市や市政について広く理解と関心を持ってもらうために時代に合った多様な媒体を活用することが重要です。また、市のイメージや知名度を高めるシティセールスを戦略的に推進していくことで、定住人口の確保及び関係人口の増加に取り組みます。


【主な取組内容】

多くの人に市や市政への理解と関心を持ってもらうため、ターゲットに応じて『広報あげお』、市ホームページのほか、速報性の高いソーシャルメディア等多様の媒体を使い分け、内容を工夫することで、誰にでもわかりやすく、届きやすい情報を発信し、また、緊急時においても、正確で素早い情報発信に努めます。(広報広聴課)

市のイメージや知名度を高め、市外の人に「訪れたい」「住んでみたい」と感じてもらうとともに、すでに住んでいる市民の郷土愛を醸成するため、市の地理的な優位性や地域資源、自慢できる取組等、市の魅力をさまざまな手段で発信し、関係人口^{*12}を増やしていきます。(広報広聴課)

上尾の歴史や文化を現代へと伝える貴重な財産である文化財を、内外へPRしていくことで、市の文化的魅力の向上に努めます。(生涯学習課)

【関連する SDGs】

			
---	--	--	--

*12 移住した「定住人口」でもなく、観光に来た「交流人口」でもない、地域と多様に関わる人々を指す言葉。

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
S N S 登録者数	13,865 人	21,410 人
ふるさと納税の寄付額	19,337 千円	60,000 千円

②スポーツ・レクリエーション及び健康づくりの推進

ライフステージに応じ、誰もがスポーツやレクリエーションに親しめる環境づくりを進めていくことや、市民に健康維持・増進への働き掛けを行うなど健康づくりを推進することで、誰もがいつまでも健康で明るい生活を送れるよう取り組みます。

【主な取組内容】

高齢者が地域で健康に暮らし続けられるようにするため、介護予防教室やアッピー元気体操などの介護予防事業を推進します。（高齢介護課）

フレイル^{*13}等の地域の健康課題を把握・分析し、高齢者の健康づくりを支えます。（高齢介護課・健康増進課・保険年金課）

病気の予防や早期発見のため、胃がん等の各種がん検診や骨粗しょう症等の各種検診、成人歯科等の健康診査の受診率向上を図ります。（健康増進課）

生活習慣病の予防や健康づくりのため、特定健診・特定保健指導や後期高齢者健診に関する情報の周知に努め、受診を促進するほか、マイナポータル等を活用して、特定健診データ等を患者本人や医療機関等が閲覧できる仕組みを整備します。（保険年金課）

市民の自主的な健康づくりを促すため、地域の健康づくり団体と連携しつつ、健康相談や健康・食事・運動に係る講座などを通じて、健康についての意識の向上を図ります。（健康増進課、保険年金課）






市民体育館や平塚サッカー場、戸崎公園パークゴルフ場など市民が個々の体力や適性に応じてスポーツ・レクリエーション活動に親しむ場の提供に努めます。（みどり公園課、スポーツ振興課）

東京オリンピック・パラリンピック大会競技への関心を契機に、誰もがスポーツ・レクリエーションに気軽に親しめる生涯スポーツ社会の実現に向けた環境整備を推進します。（スポーツ振興課）

上尾シティハーフマラソンをはじめとするスポーツ・レクリエーションイベントを通じて、健康の保持増進及びスポーツ振興を図ります。（スポーツ振興課）

*13 要介護状態に至る前段階として位置づけられるが、身体的脆弱性のみならず精神・心理的脆弱性や社会的脆弱性などの多面的な問題を抱えやすく、自立障害や死亡を含む健康障害を招きやすいハイリスク状態を意味する。

【関連する SDGs】

<p>2 飢餓をゼロに</p> 	<p>3 すべての人に健康と福祉を</p> 	<p>4 質の高い教育をみんなに</p> 	<p>10 人や国の不平等をなくそう</p> 
<p>16 平和と公正をすべての人に</p> 			

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
スポーツ・レクリエーション事業の参加者数	17,500 人	20,000 人
各種がん検診の受診率	胃がん 3.0% 子宮がん 8.6% 肺がん 5.1% 乳がん 10.4% 大腸がん 13.9%	いずれも 50%

（２）安心で良好な住環境の整備

都心から 35 km圏にあり通勤・通学の利便性が高く、自然が豊かで、災害による被害が少ないまちの一つであるという本市の特徴を最大限に生かし、交通の利便性の向上を進め、これまで以上に防災意識や感染症対策意識を高め、「自助」「共助」「公助」の理念を踏まえた対策に取り組むことで、毎年のように大きな被害をもたらす自然災害や感染症などから、私たちの生活を守り、市民の安全・安心を根幹に据えたまちづくりを進めていき、本市への定住や市外からの転入を促進します。

①地域防災力の向上及び災害援助・復旧体制の確立

本市では、住宅都市という地域特性から、昼間人口の減少が顕著であることから、日中に災害が発生した場合の「共助」の担い手として、防災訓練や防災士の育成などを通じ、「共助」の理念を広げ、地域防災力を高めていくことが重要です。

また、災害時には市単独での応急対策は難しいと予想されるため、県内外の市町村や民間事業者等との連携を図ります。

新型コロナウイルスなどの感染症も踏まえた取組へ転換していくことが重要です。

【主な取組内容】

総合防災訓練や避難所運営訓練等を通じ、自主防災組織をはじめとする市民の防災知識の取得や防災行動力の向上を支援するとともに、その担い手の育成に努めます。（危機管理防災課）

地域における防災リーダーとなる「防災士」の資格取得促進、活動支援に努めます。（危機管理防災課）

新型コロナウイルスなどの感染症対策を踏まえて避難所運営マニュアルを更新します。（危機管理防災課）

防災意識の向上を図り、地震や風水害等への家庭における備えや住宅の耐震化などを推進します。（危機管理防災課、建築安全課）

災害時応援協定の締結をはじめ、災害時をにらんだ他市町村や民間事業者、医療機関など、関係機関との連携強化を図り、災害援助・復旧体制の充実を図ります。（危機管理防災課、健康増進課）

【関連する SDGs】

11 住み続けられるまちづくりを 	13 気候変動に具体的な対策を 	17 パートナリシップで目標を達成しよう 	
--	---	--	--

【重点行政指標】

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
防災士の育成人数	118 人	208 人
災害時応援協定の延べ締結数	127 件	145 件

②交通手段の充実

本市は、市内循環バス“ぐるっとくん”を運行していますが、効率的・効果的な運行による利便性の更なる向上を図ることが重要です。

また、公共交通を補完する交通手段としての自転車を、安心・安全に利用できる環境の整備に取り組みます。



【主な取組内容】

利用者の利便性向上を図りながら、市内循環バス“ぐるっとくん”や市内運行バスの効率的・効果的な運行に努めます。（交通防犯課）

安心・安全に自転車を利用できるよう、自転車利用マナーの啓発に努めながら、自転車駐車場の整備など、放置自転車対策を行います。（交通防犯課）

「コンパクトプラスネットワーク^{*14}」の観点から、民間事業者と連携を図りながら持続可能な公共交通ネットワークとサービスの維持・充実を目指します。（交通防犯課）

【関連する SDGs】

3 すべての人に健康と福祉を 	11 住み続けられるまちづくりを 		
--	--	--	--

【重点行政指標】

*14 地域の活力を維持するとともに、医療・福祉・商業等の生活機能を確保し、高齢者が安心して暮らせるよう、地域公共交通と連携して、コンパクトなまちづくりを進めること。

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
市内循環バス「ぐるっとくん」利用者数	480,306 人	500,000 人

《資料編》

資料 1 数値目標・重要業績評価指標（KPI）一覧

資料２ 策定経過の概要

【上尾市地域創生総合戦略審議会】

構成：市民、産業界・行政機関・大学・金融機関・労働団体・市議会議員など 15 人

期間： 年 月～ 年 月 計 回開催

内容：第２期上尾市地域創生長期ビジョン案及び第２期上尾市地域創生総合戦略案の審議

【市民コメント】

期間： 年 月 日～ 年 月 日

方法：第２期上尾市地域創生長期ビジョン案及び第２期上尾市地域創生総合戦略案について、市広報誌や市ホームページを通じて意見を募集

提案件数 人 件

【上尾市地域創生総合戦略本部会議】

構成：市長、副市長、教育長、部長職 16 人

期間： 年 月～ 年 月 計 回開催

内容：第２期上尾市地域創生長期ビジョン案及び第２期上尾市地域創生総合戦略案を調査・検討し、上尾市地域創生長期ビジョン及び上尾市地域創生総合戦略を策定

【上尾市地域創生総合戦略幹事会】

構成：次長職など 16 人

期間： 年 月～ 年 月 計 回開催

内容：上尾市地域創生総合戦略本部の事務を補助し、第２期上尾市地域創生長期ビジョン案及び第２期上尾市地域創生総合戦略案を調査・検討

資料3 上尾市地域創生総合戦略審議会条例

上尾市地域創生総合戦略審議会条例

平成27年7月1日
条例第25号

(設置)

第1条 上尾市総合計画を踏まえ、まち・ひと・しごと創生法（平成26年法律第136号）第10条第1項の規定に基づき上尾市地域創生総合戦略（以下「総合戦略」という。）を策定し、及び推進するに当たり、市政の各分野から広く意見を聴取するため、上尾市地域創生総合戦略審議会（以下「審議会」という。）を設置する。

(所掌事務)

第2条 審議会は、次に掲げる事項について審議する。

- (1) 総合戦略の策定及びその変更に関すること。
- (2) 総合戦略の計画的な推進に関すること。
- (3) 前2号に掲げるもののほか、まち・ひと・しごと創生法第1条に規定するまち・ひと・しごと創生に関し市長が必要と認める事項

(組織)

第3条 審議会は、委員15人以内で組織する。

2 委員は、次に掲げる者のうちから、市長が委嘱する。

- (1) 市政の各分野において識見を有する者
- (2) 市議会の議員
- (3) 学識経験のある者
- (4) 関係行政機関の職員

(委員の任期)

第4条 委員の任期は、2年とする。ただし、委員が欠けた場合における補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 委員は、委嘱された時における当該身分を失ったときは、その職を失う。

3 委員は、再任されることができる。

(会長及び副会長)

第5条 審議会に、会長及び副会長1人を置き、委員の互選によりこれを定める。

2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるときは、その職務を代理する。

(会議)

第6条 審議会の会議は、会長が招集し、その議長となる。

2 審議会は、委員の過半数が出席しなければ、会議を開くことができない。

3 審議会の会議の議事は、出席した委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

(関係者の会議への出席等)

第7条 審議会は、その所掌事務を遂行するため必要があると認めるときは、関係者に対して、資料の提出を求め、又は会議への出席を求めてその意見若しくは説明を聴くことができる。

(庶務)

第8条 審議会の庶務は、行政経営部において処理する。

(委任)

第9条 この条例に定めるもののほか、審議会の運営に関し必要な事項は、審議会が定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、平成27年7月1日から施行する。

(上尾市特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正)

2 上尾市特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例（昭和31年上尾市条例第17号）の一部を次のように改正する。

(次のよう略)

資料4 上尾市地域創生総合戦略審議会委員

No.	委員区分	役職	肩書き	氏名（敬称略）
1	1号委員	委員	上尾商工会議所青年部 会長	島村 典泰
2	1号委員	委員	上尾商工会議所女性会 会長	内田 富美代
3	1号委員	委員	埼玉りそな銀行上尾支店 支店長	吉田 裕
4	1号委員	委員	社会福祉法人和みの会ゆうゆうくじら保育園 園長	本田 直子
5	1号委員	委員	株式会社ぱど埼玉支局 埼玉中央ブロック長	佐々木 毅彦
6	1号委員	委員	上尾市PTA連合会 会長	宮内 礼子
7	1号委員	委員	上尾市農業委員	平野 修一
8	1号委員	委員	大宮公共職業安定所 業務部長	関谷 真司
9	1号委員	委員	埼玉県宅地建物取引業協会彩央支部 支部長	金子 一夫
10	2号委員	委員	市議会議員	新道 龍一
11	2号委員	委員	市議会議員	樋口 敦
12	2号委員	委員	市議会議員	池田 達生
13	2号委員	副会 長	市議会議員	長沢 純
14	3号委員	会長	高崎経済大学地域政策学部・地域政策学 科 教授	佐藤 徹
15	4号委員	委員	埼玉県県央地域振興センター 所長	竹中 健司

資料5 上尾市地域創生総合戦略本部設置規程

上尾市地域創生総合戦略本部設置規程

平成27年3月30日

訓令第1号

(設置)

第1条 人口問題を基軸としたまち・ひと・しごと創生（まち・ひと・しごと創生法（平成26年法律第136号）第1条に規定するまち・ひと・しごと創生をいう。以下同じ。）に関する施策の全庁的な推進を図るため、上尾市地域創生総合戦略本部（以下「本部」という。）を設置する。

(所掌事務)

第2条 本部は、次に掲げる事務を所掌する。

- (1) 上尾市地域創生総合戦略（本市におけるまち・ひと・しごと創生法第10条第1項に規定する市町村まち・ひと・しごと創生総合戦略をいう。）の策定に関すること。
- (2) その他まち・ひと・しごと創生に関し必要な事項に関すること。

(構成等)

第3条 本部長は、市長とする。

- 2 副本部長は、副市長の職にある者をもって充てる。
- 3 本部員は、別表第1に掲げる職にある者をもって充てる。
- 4 本部長に事故があるときは、副本部長がその職務を代理する。

(会議)

第4条 本部の会議は、本部長が招集し、その議長となる。

- 2 本部は、本部を構成する者の過半数が出席しなければ、会議を開くことができない。
(関係職員の会議への出席等)

第5条 本部長は、第2条各号に掲げる事務（以下「所掌事務」という。）を遂行するため必要があると認めるときは、本部員以外の関係職員に対して、資料を提出させ、又は会議への出席を求めてその意見若しくは説明を聴くことができる。

(地域創生総合戦略幹事会)

第6条 本部に、次に掲げる事務を行わせるため、地域創生総合戦略幹事会（以下「幹事会」という。）を置く。

- (1) 本部の会議に付議する事案についてあらかじめ調査審議すること。
- (2) その他まち・ひと・しごと創生に関する施策を全庁的に推進するに当たり必要となる事務
- 2 幹事会は、幹事長及び幹事をもって構成する。
- 3 幹事長は、行政経営部次長（行政経営部次長が複数いる場合にあっては、行政経営部行政経営課の分掌する事務を所掌する行政経営部次長）の職にある者をもって充てる。
- 4 幹事は、別表第2に掲げる職にある者をもって充てる。
- 5 幹事会の会議は、幹事長が招集し、及び主宰する。
- 6 前条の規定は、幹事長について準用する。

(ワーキンググループ)

第7条 本部に、所掌事務に関し実務的な見地から検討を行うため、必要に応じてワーキンググループを置くことができる。

(庶務)

第8条 本部、幹事会及びワーキンググループの庶務は、行政経営部行政経営課において処理する。

(委任)

第9条 この規程に定めるもののほか、本部の運営に関し必要な事項は、本部長が定める。

附 則

この訓令は、平成27年4月1日から施行する。

附 則（平成29年6月27日市・消本・水事・議会・教委訓令第2号）

この訓令は、公布の日から施行する。

附 則（平成31年4月22日市・消本・水事・議会・教委訓令第1号）

この訓令は、公布の日から施行する。

別表第 1（第 3 条関係）

教育長 市長政策室長 行政経営部長 総務部長 子ども未来部長 健康福祉部長 市民生活部長 環境経済部長 都市整備部長 上下水道部長 消防長 議会事務局長 教育委員会事務局教育総務部長 教育委員会事務局学校教育部長

別表第 2（第 6 条関係）

市長政策室次長 行政経営部次長（幹事長であるものを除く。） 総務部次長 子ども未来部次長 健康福祉部次長 市民生活部次長 環境経済部次長 都市整備部次長 上下水道部次長 消防本部次長 議会事務局次長 教育委員会事務局教育総務部次長 教育委員会事務局学校教育部次長
--

上尾市地域創生長期ビジョン

上尾市地域創生総合戦略

発行年月 令和 年 月

発行編集 上尾市行政経営部 行政経営課

〒362-8501 上尾市本町三丁目1番1号

電話 048-775-3963 FAX 048-776-8873